

議事桌上的敬拜

和睦與真話的兩難

文／馬家驊 圖／Dora

各人與鄰舍說話誠實，在城門口按至理判斷，使人和睦（亞八16）。

惟用愛心說誠實話，凡事長進，連於元首基督（弗四15）。

前言：最熱烈的討論，為何常在散會後？

在教會的議事場合中，我們常見這樣的情景：當討論接近關鍵時刻，主席詢問：「是否還有不同意見？」會場一片靜默，議案便隨即通過。

然而在會議桌外，走廊、停車場、群組訊息裡，卻開始流動遲來的真心話。會中的沉默，常成為會後紛爭的溫床。

會議桌上的靜默，有時未必全然來自聖靈所賜的合一，也可能摻雜了人對衝突的懼怕與妥協。和睦，不是迴避衝突的死水，而是激盪真理的活泉。



智慧，不是把真話藏起來，而是將真話說進人心中；
言語的溫度，決定真話是刺傷人心的利刃，還是開啟心門的鑰匙。

你們當以基督耶穌的心為心（腓二5）。

Let this mind be in you which was also in Christ Jesus.

一、任期有限，就可以不說真話嗎？

「任期不過幾年，何必得罪人？」這句話，道出許多服事者的掙扎。然而，神託付的守望，不因任期長短而打折扣；今日的沉默，可能成為明日的遺憾。以西結書以守望者為喻，提醒被託付的人，對於所看見的風險，不能完全置身事外（結三三6）。

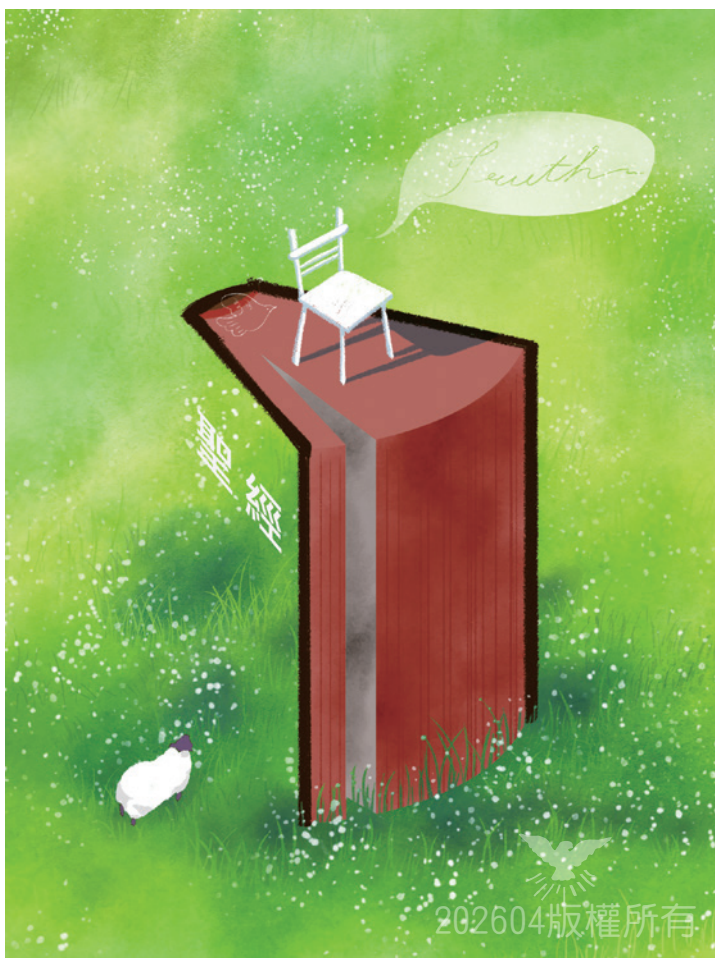
主耶穌雖僅公開傳道約三年半，卻從不因時間有限而在真理上退讓：祂潔淨聖殿、直言責備假冒為善，即使知道會招致衝突，仍堅守公義。相對的，亞倫在群眾壓力下造金牛犢（出三二1-6），成為因妥協而跌倒的鑑戒。真正的忠心，是為真理勇於進言；虛假的和睦，是為安穩選擇沉默。保羅直言：「我現在是要得人的心呢？還是要得神的心呢？」（加一10）。

當任期的長短影響了發言的意願時，如何在有限的任期中忠於所託，成了每一位服事者需要面對的課題。

未說出口的提醒

A弟兄任期第三年，職務會中發現預算報表支出不合理，但想到提案的是資深老同工，自己還剩半年就卸任，他選擇沉默。

事後證實，相關規劃確實影響了其他聖工的推動，接任者嘆息：「如果那時有人提醒就好了。」A弟兄內疚不已——那句始終沒說出口的提醒，原本可能成為轉彎的關鍵。這件事提醒我們：及時用愛心說誠實話，才是對教會最深的愛護。



二、說真話，並不等於失去愛心

真愛不是一味討好，而是為對方的益處說出當說的真話。若把「指出問題」誤認為「沒有愛心」或「破壞團結」，教會就可能錯過在真理中彼此建造的機會。

聖經闡述的愛，帶著真理的力量。「不可心裡恨你的弟兄；總要指摘你的鄰舍，免得因他擔罪」（利十九17）。這節經文告訴我們：不指出問題，反而是對弟兄姐妹不負責任的表現。若只有一味體貼而沒有適時提醒，愛就失去做醒的力量。

保羅說愛是「不喜歡不義，只喜歡真理」（林前十三6）。真正的愛，不是掩蓋問題的遮眼布，而是看清問題的顯微鏡。為整體的益處，當勇於面對被誤解的風險，為聖工防堵破口。先知拿單面對大衛犯罪，直言指出：「你就是那人！」（撒下十二7）那句話雖刺痛，卻成為大衛悔改的轉捩點（詩五十一篇）。

當體貼成為沉默

詩班指揮B姐妹參加聖樂事工會議，同工提議兩個月內辦大型詩歌佈道會。她心裡清楚以目前人力和時間根本做不好，正想開口，卻對上提案同工期待的眼神，心想：「算了，我不要當潑冷水的人。」

兩個月後佈道會因準備不足演出失誤。檢討會上同工嘆氣：「要是當初有人提出疑慮就好了……」B姐妹才明白，若沒有真理引導的體貼，反而讓問題在沉默中累積。真正的愛心，是在適當時機、以合宜方式說當說的真話。

三、如何說得合宜？

——說話的智慧與時機

為何有時我們說出真話，反而帶來張力與誤會？關鍵在於表達的溫度與時機。主耶穌教導我們「靈巧如蛇，馴良如鴿」（太十16）。靈巧如蛇，把握說話的時機；馴良如鴿，持守動機的純正。

智慧的溝通，不在於急著表達反對，而在於耐心引導：先肯定對方的用心，再透過提問啟發，並在指出困難的同時提出建設性方案。

亞比該正是如此：她先肯定大衛為神爭戰的辛勞，接著溫柔地分析流血的後果，最後送上禮物解決實質需求（撒上二十五章）。她既顧全了大衛的尊嚴，更保守了他不致陷入親手流人血的罪，也免去家人及僕人被殺戮。

使徒行傳十五章的耶路撒冷會議，是真理與和睦並行的典範。使徒們不怕激烈辯論，但在討論中尋求聖靈帶領，最終作成合乎真理的決議。

智慧，不是把真話藏起來，而是將真話說進人心中；言語的溫度，決定真話是刺傷人心的利刃，還是開啟心門的鑰匙。

話語的溫度

社青團契討論暑期活動時，有人提議再次舉辦登山。C弟兄心直口快，立刻打斷：「這個提案不理想。去年登山效果很差，大家反應很累，根本是浪費時間，為什麼還要辦？」會議室瞬間陷入尷尬，提案同工更是滿臉通紅。



三個月後，針對類似的戶外活動提案，D 姐妹換了方式：「感謝提案同工的用心規劃。我記得去年登山活動因準備時間較短，參與人數不如預期。這次若能提早兩個月宣傳，並增加適合初學者的路線，應該能吸引更多弟兄姐妹參與，不知您覺得如何？」

四、當意見未被採納 ——和睦的見證

破壞和睦的，往往不是會中對事的辯論，而是會後對人的議論。因此，會議中的堅持，是對事的忠心；決議後的順服，是對神的信靠。合一的真諦，不在於意見完全一致，而在於討論禱告後，能在聖靈引導下彼此順服。

成熟的議事，不僅在於會中坦誠交流，更在於決議後放下己見、全心支持。當個人意見未被採納時，若仍能一同承擔，這正是屬靈生命成熟的表現。

彼得提醒我們：「你們眾人也都要以謙卑束腰，彼此順服」（彼前五5）。順服，是將主權交還給神，相信祂的意念高過人的意念（賽五五9）。

順服的背影

建堂委員會討論是否拆除舊會堂重建，E 弟兄主張分階段翻修，但重建案最後以些微票數通過。

散會時同工擔心他心生不滿，沒想到 E 弟兄主動說：「雖然我有不同看法，但既然大家都在禱告中尋求神的心意，我願意順服。協調場地的事，請交給我來負責。」一年後新會堂落成，E 弟兄見證：「真正的順服不是壓抑自己的意志，而是信靠神的帶領。」他的順服，不僅保守了會議的和睦，更成為眾人學習效法的榜樣。

結語：當議事也成為一種敬拜

我們往往將敬拜理解為詩歌、讀經與禱告，卻忽略了議事桌前的態度，其實同樣是呈獻給神的祭。每一張議事桌，都是一座祭壇；每一次決策，都是一次敬拜。

為真理持守誠實，是勇氣的奉獻；為和睦約束言語，是智慧的敬拜；為順服放下己見，是捨己的活祭。

真理與愛心，並非對立的選項，乃是在基督裡並行不悖、互相成全的雙翼。

仰望聖靈的議事，不再只是意見的角力，而是會中尋求神的旨意、會後操練彼此順服。如此，議事便成為向神獻上的敬拜，教會的決策文化也將因這份敬虔而得更新。

