



1

文／杏仁子 圖／玻璃海

# 好牧人誰能尋著呢？（下）

有心牧養的工人莫忘初衷；而依賴性太強的羊群能夠多多仰望耶穌基督，不以人代替神。



## 3. 做教導的師傅

相對於父母心，保羅很客氣地說，有類牧人是把福音當作知識來教導的師傅。

古代有「一日為師，終生為父」的說法，描述學生感佩老師在傳道、授業、解惑之外，其言其行令人欽佩而使學生心生嚮往，起而效法「人師」的心情；如師亦如父。「人師」者，著實難遇，幸運的人，得一「人師」終生受益，有時候，其影響甚鉅於父母。但大多的時候，一對多人的課堂關係是薄弱的，再說，師徒情誼亦有時盡，願意捨身相救者更是微乎其微。聚會時講道與課堂相似之處甚多，除非講道者意識到自己屬靈的身分，願意特別的耕耘，真正去「生養」屬靈的兒女。否則，曲終人散，終究各不相干。當然，教會中也需要有作教師的（弗四11），但生命教育若僅僅只是言教，永遠都是空洞的！

## 4. 做雇工

牧養過程中，考驗定然是接二連三，連個喘息的機會都很少。滿懷熱誠的牧者在疲於內憂外患之下，逐漸會開始重新定位自己該當如何才能做到日子滿足而榮退。對神的愛、對羊群的愛多寡，是決定牧人能否堅持做個好牧人的關鍵。當牧人開始轉念，自己做了多少深怕旁人不知道、怕生活不穩定、怕位置被取代，他便逐漸自我轉型成為一個雇工。如果我們碰到雇工類型的牧人，不要太訝異，相信他們其實也是很掙扎的。



## (1) 五斗米折腰型

在某些開拓區，工人任用制度尚未成熟，受聘工人身處觀察期，戰戰兢兢地深怕得罪人；生存壓力下，真理放兩旁，先討好有勢力、掌握其去留者便成為工作要點。這個現象普遍存在不少的基督教派中，牧師即便想做個好牧人，但羊群基本上即衣食父母——重話說不得；討人的喜悅比討神的喜悅豈非更實際些？真教會的傳道統一任用、差派制度，用意即在為工人排除這個問題，但可惜的，還是偶而會有前述的狀況發生。

## (2) 自我餵養型

另一方面，原可讓牧人放心、放膽去牧養的制度，可卻也因為生存壓力的不存在而失去約束力，而使牧人怠惰尋訪，單單顧著餵養自己（結三四2-4）。實際上愛護羊群的好牧人，常常是忙到時間都不夠用的。如果需要約束力、需要生存壓力在後推進才會上工的，基本上即是標準的雇工心態。

## (3) 「萬年青」自許型

所謂雇工者，是有薪餉拿才會待下來「看羊」（不是牧羊喔！）因此，要是沒有薪資可領，當然就走人。薪資，不一定指有形質的金錢或物質報酬，很多時候是那個受尊崇的階級、待遇、名聲、焦點、發言權、權力核心的決定權，或尊重等的感受。為了不要失去這些，雇工式的牧人心中思念的並非群羊的好處，其千方百計設想的可能只有一件事，就是要如何才能繼續被雇用！

「信徒們來來去去，傳道任期也有結束的時候，但『我』這在地的，可是要長長久久當下去的……。」或許，我們曾經很驚奇於為何「聖經的原則、教會的發展」被視為「好高騖遠或不切實際」？百思不解嗎？换位思考便了然於心。

這種心思跟那個被主稱讚的不義的管家不同之處在於，他們處心積慮並非為了將來永生的住處著想，而是忖度著今生牧會時該當如何被接待。（也不單單只是住處啦，懂事的兒女有時還會送禮物；跟保羅想的正好相反。）

## (4) 不沾鍋型

愛惜羽毛與不沾鍋有時容易被搞混。為了持守神的誡命而愛惜羽毛的牧人，在乎的是神的看法，而不沾鍋型的牧人則是怕惹上麻煩，怕處理不好會壞了在人群中的名聲。羊兒受傷要纏裹，很難不弄髒手；病了要攙扶，不免要彎腰屈身；上山下海地找路、繞路尋迷羊，既危險又麻煩，耗時耗力！怎麼辦呢？能閃則閃！教會中山羊、綿羊之間的糾葛無牧人可作判斷，是否也正是因为這「不沾鍋」的心態，使牧人袖手旁觀呢？

## (5) 西瓜靠大邊型

是以上四型的共同點，仔細觀望教會中的勢力在哪兒，那麼，盡量跟進便是。



## (6) 百變金剛型

對於愛戴者極盡關愛，相反地，則完全冷淡對待；選擇性地當個好牧人、刷存在感，也相當敏感，容易受左右而失去原則。

人多述說自己的仁慈，但忠信人誰能遇著呢？（箴二十六）

談及好牧人讓人窩心、尊敬；即便數十載光陰流逝後，細數故人點點滴滴，感人的見證，都能造就未曾謀面的信徒。好牧人常常是很低調的，他們不會搶奪神的榮耀。談及雇工則讓人惋惜，不解的呢，他們常常誇耀自己為了基督捨棄了多少，做了那件事工、好評比；借助媒體傳播福音之餘，不忘順勢張揚別人對自己的稱頌！事實呢，靄靄牧場上，做為一隻羊兒的我們，一生當中兩者都遇得到。

## 迷羊對牧人的渴望與自救之道

「來聚會喔！」猶如牧人對群羊召喚著：「來這邊吃草喔！」

飢腸轆轆的羊群總期盼著能聽見這句話，以為到了安歇之處，能吃、能喝、能睡，爭先恐後簇擁過來，信任地跟著牧羊人走。然則世道時而晦暗，神卻看得清明：我的百姓作了迷失的羊，牧人使他們走差路，使他們轉到山上。他們從大山走到小山，竟忘了安歇之處（耶五十6）。

信徒來聚會的渴望竟而逐漸冷淡，失迷在外流浪，牧人當然是有責任的。這些羊是神的託付，他們是基督用寶血捨命買來的，每當教會失喪一個靈魂，就等同於讓基督的寶血又白白流失一次，讓神的仇敵更加的張狂；親痛仇快！

牧人固然也有軟弱的時候，但在牧者養成的漫長過程中，他們無非是蒙受神更多的恩眷，靈性強壯又獨立才會受委任。聖經中神藉著先知的口表達對牧人的不滿、發出警告的次數甚多，例如：人子啊，你要向以色列的牧人發預言，攻擊他們，說，主耶和華如此說：禍哉！以色列的牧人只知牧養自己。牧人豈不當牧養群羊嗎？你們吃脂油、穿羊毛、宰肥壯的，卻不牧養群羊。瘦弱的，你們沒有養壯；有病的，你們沒有醫治；受傷的，你們沒有纏裹；被逐的，你們沒有領回；失喪的，你們沒有尋找；但用強暴嚴嚴地轄制（結三四2-4）。

話說啦，你我若正身為一隻在羊圈外圍徘徊的羊，自己的命運難道只能取決於別人嗎？許多人把自己信仰無法奮興的責任，全部歸咎在：沒有碰到好牧人、一個星期看不到傳道幾次、講臺道理不夠精彩、沒有家庭訪問、沒有活動……。都像是個理由，卻壓根忘記我們屬靈的大牧人早這麼說：失喪的，我必尋找；被逐的，我必領回；受傷的，我必纏裹；有病的，我必醫治；只是肥的壯的，我必除滅，也要秉公牧養牠們（結三四16）。

我必再領以色列回他的草場，他必在迦密和巴珊吃草，又在以法蓮山上……（耶五十19）。

你們親近神，神就必親近你們。有罪的人哪，要潔淨你們的手！心懷二意的人哪，要清潔你們的心！（雅四8）

只要我們飢渴慕義，即便是一人讀經、禱告，隨時都可以找到神，覺得沒有同伴，孤單乏力的話，求神安排賞賜，愛我們的大牧人也必然能幫助我們找到屬靈的好同伴。牧人缺席，我們可以自己來找主耶穌；要知道真正能夠改造我們靈命的只有神，而我們本身其實才是那一個能夠為自己靈性負責的人！試想，父母生了我們把我們養大，長長一生的年歲裡，難道做兒女的都是被動地等待著被父母背回家，放在飯桌前的嬰兒椅上，張著眼看著爸媽煮好一桌美味、服侍好碗筷，我們才肯進食嗎？



主耶穌說：我是好牧人；我認識我的羊，我的羊也認識我，正如父認識我，我也認識父一樣（約十14-15）。

你們從前好像迷路的羊，如今卻歸到你們靈魂的牧人監督了（彼前二25）。

回到教會聚會的路得靠自己走，旁人的關心打氣都只能維持一時半刻，人人都有自己的十字架要背喔！

## 結語

稱職的好牧人必得神的重視與賞賜；瞧，摩西為神家盡忠，神都不許他的手足對他指指點點，是不？（民十二6-8）。而能夠身體力行的好牧人足以做群羊的榜樣，到了牧長顯現的時候，也必得著那永不衰殘的榮耀冠冕（彼前五3-4）。這樣的牧人，我們應當敬重。

你們要依從那些引導你們的，且要順服；因他們為你們的靈魂時刻儆醒，好像那將來交帳的人。你們要使他們交的時候有快樂，不致憂愁；若憂愁就與你們無益了（來十三17）。

人對我說：我們往耶和華的殿去，我就歡喜。



I rejoiced with those who said to me, "Let us go

## 大家一起來聚會

(下)



神為了教會挑選牧人，牧人隨自己的心意也可以選擇當好牧人或雇工。做個有父母心的好牧人不易，但也不是難如登天，就像沒有人生下來就知道如何當父母的。保羅獨身，自然沒生過孩子，可是他真心真意的把信徒當作自己的孩子來生養。摩西做到了，保羅做到了，將來神要論功行賞，標準就設定在那裡。要全面性談牧養也不能刻意避開雇工不談，分析雇工的類型意不在批評，而是讓我們了解教會實際的景況，可以多些體諒與代禱。有心牧養的工人以前車為鑑、莫忘初衷；而依賴性太強的羊群能夠多多仰望耶穌基督，不以人代替神。

隨著疫情的百變延續，我們看到末日臨近般的陣痛逐漸加劇，也提醒我們實體教會聚集的好時光或將不再的可能性。現在的牧人尚可上網牧羊，羊群可以上網吃草，倘若有那麼一日，網路也被壟斷、截斷，那麼我們該當如何守全自己的信仰呢？

當全體信徒能夠一起聚會成為歷史的那一刻尚未來到之前，我們可知道能夠去聚會是多麼大的恩典與福氣？來聚會吧，趁著今日尚有機會！趁著牧長還未來臨論賞之前，牧人也再加把勁多關切一下羊群是否有糧吧；放棄神所應許的榮耀冠冕，豈不是太可惜了呢！有什麼能使牧人與那榮耀的冠冕隔絕呢？ 