



# 旁觀只是放棄， 投入才能改變



神的工作得繼續進行，神還是會感動其他人參與。  
若因不滿與質疑而退出聖工，到底誰贏了？

## 前言

有一個人站在路邊，看見兩個人正在做一件很奇怪、而且沒有意義的事。他們開一部卡車，每隔十公尺就下來，一個在地上挖一個洞，另一個再把土埋進去，再上車；每隔十公尺兩個人就下來，一個人挖土，另一個人再把土埋進去，這真是很沒有意義的事情。那人忍不住就問他們：「先生！請問你們在做什麼？」他們說：「喔！我們是種樹隊的！」這個人就再問：「你們是種樹隊的？但是沒看到你們種樹啊！」他們回答：「哦！是這樣的，我們是三個人一組，一個人負責挖土，一個人負責把樹種進去，再一個人負責填土，但是今天有一個人請假沒有來！」

這是個笑話，但是，有時在組織中，卻有可能出現類似的狀況，所行事倍功半，甚至徒勞無功。

時代急遽變化，人的心思、社會環境也都更為複雜，有些在教會中看似跟以前差異不大的舉措，因為人心的變化，與自我中心高漲，已然不這麼完美無瑕，而教會在行政事務上是不是有可以調整的空間呢？

## 一、心意更新而變化（羅十二2）

「耶和華如此說：你們不要記念從前的事，也不要思想古時的事。看哪，我要做一件新事。如今要發現，你們豈不知道嗎？我必在曠野開道路，在沙漠開江河」（賽四三18-19）。神是做新事的神，是改變的神。世界在改變，而我們需要與時俱進、靈巧應變。許多教會不能成長、不能得著這個世代，有一個很重要的因素就是——「不願意改變」。做任何一件事，都包含兩樣東西：一個是「形式」，一個是「果效」。

例如，我們禱告的時候會把眼睛閉起來，這是「形式」，它要達到的「果效」是「專心」，所以「果效」才是重要的。「形式」只是為了達到那個「果效」的一種途徑而已。例如，教會存在的目的是為了「把人帶到耶穌面前」，並且吸引人們成為耶穌的門徒，這些「果效」是教會存在的目的，是不可以更改的。然而「形式」卻是可以調整的，因為「形式」主要是為了達到教會的「果效」。

如果我們能夠觀察時代、環境的變化，隨時檢視並善用周遭資源，秉持掌握教會發展的目標，用各樣的智慧，讓更多人認識神，將神的道理豐豐富富地記在心裡。例如，在人手一機的網路時代，如果我們沒有學習相關科技，沒有設置相關配備，可能在宣道部分就會受限，也難以在時空受限下進行線上聚會。

## 多鼓勵少批評

常參與靈修課程且被交付工作的R，某天卻淡然地表達不願參與此聖工，而跟R有點熟悉的H，也早已丟下此聖工。旁人一頭霧水。

經了解，原來，是因R和H聽到契員對聖工的用語不恰當，也看到一些鮮少聚會者回來參與此聖工，讓他們質疑契員參與聖工的資格與態度，因而不願繼續共同參與。

只是，教會活動日期不斷逼近，工作卻被延遲。感謝主，還好有幾位愛主的同靈，

在聖工忙碌之餘，主動協助相關工作，讓聖工順利銜接，得以按照期程進行相關準備，聖工能順利完成，榮耀主名，也造就信徒。

對信徒的不滿與質疑，認為不堪與之共事，不願參與聖工，但神的工作得繼續進行，神還是會感動其他人參與。

若因不滿與質疑而退出聖工，到底誰贏了？

## 以耐心等待神

一位懷抱理想、負責有勁的同靈，接任某聖工職務後，積極籌劃各項活動與工作，希望提升教會信徒的信仰內涵，解決教會的破口。

看到教會的種種軟弱，他非常憂心，努力推展工作計畫。無奈，同工們及教會的腳步無法跟上，他已跑了一段距離，其他人還在原地踏步，甚至出現批評與反對的聲音，讓他感覺挫敗與憂愁。

灰心的他竄出卸下聖工的想法，在禱告中傷心地向神傾心吐意。但經傳道的提醒與鼓勵，他嘗試放慢腳步，並學習等候，將工作計畫交託神，盡本分規劃執行，認真禱告求主帶領，一切按主旨意、憑主的時間成就。奇妙地，數年之後，同工及信徒的觀念調整，反對的狀況不再，轉而支持、協助與鼓勵，教會聖工更加活潑。



## 二、我們都是一家人

初到新的團體，常會感到些許陌生，有些人會主動加入，有些人則需別人的帶領，或更多的引領及招呼，而有些人會蜷縮在自己的角落，需要更多的時間來適應新的團體。

也許，有些人曾受過傷；也許，有些人步伐不穩；也許，有些人正緩緩爬起。這當中，需要安慰的口、援助的手、傾聽的耳與溫暖的心，協助走過風暴與困境。

這時候，在團體裡就需要有人敏銳觀察、適度關懷，幫助新成員儘早適應團體，成為大家庭的一員。

教會是以神為首的屬靈一家人，彼此之間的關懷，更是不可或缺，因為我們同為神的兒女、互為肢體，彼此的關懷幫補，原是應盡的本分，也是神吩咐我們遵守的一條新命令（約十三34）。

### 異鄉的家人

離鄉背井出外唸書的M，一個人搭火車、扛行李，隻身到人生地不熟的外地。空氣、人際、環境是那麼地陌生，孤獨感悄悄地湧上心頭。

進到學校宿舍，由學長姐協助將行李放置好，與室友簡單寒暄，M正式開啟了遊子的新生活。

印象中，教會好像離學校不遠，落日餘暉中，拿著地圖，探訪教會的所在。

去到教會參加聚會，M安靜地坐下聆聽真理。聚會後，L和幾位信徒過來關心，降低M的陌生感，增加熟悉度。

此後，L一家常對M噓寒問暖，也會關注生活所需，讓M備感溫馨，L一家彷彿是M在異鄉的家人。

L也邀約、安排M參與教會聖工，讓離鄉的M，與教會依然是有連結的，信仰生活是受到關照的。

M某次身體不適住院，需動手術，L一家第一時間夜半時分趕赴醫院，陪伴禱告，讓第二天才搭到車前來的M的父母，感動萬分。

L一家始終關注也照顧新面孔，讓很多人感覺溫暖，也從L一家感受到肢體的愛，體悟主裡一家的精神。

## 三、從自己開始做起

主耶穌曾經說過「好心的撒瑪利亞人」的比喻。被打得半死的猶太人，躺在路邊奄奄一息，祭司、利未人走過去都置之不理，但是撒瑪利亞人卻動了惻隱之心，輕柔地包紮傷口，並扶著他騎上自己的牲口，帶他到旅店，請託老闆代為好好照顧，不計較自己的付出，讓這個受了重傷的人，性命得以存留延續。人生不因突如其來的意外，而陷於

悲慘之中，反而感受到人與人之間的愛，所以主耶穌回應為難祂的律法師，要他效法這個撒瑪利亞人的溫暖善行（路十25-37）。

因為歷史與律法的關係，撒瑪利亞人與猶太人關係惡劣，猶太人不屑與撒瑪利亞人往來，撒瑪利亞人始終是被排斥的一群，飽受猶太人的異樣眼光。

然而，受猶太人輕賤藐視的撒瑪利亞人，看到倒在路邊急需救護的猶太人，卻二話不說上前搭救，不因猶太人平日的對待而置之不理，也不因跟猶太人的歷史恩怨而冷漠以對，反而主動關懷，伸出援手，讓一個活生生的生命得到安慰與照護。

如果撒瑪利亞人選擇猶太人平時對待他們的方式回應，這個受傷的猶太人，恐怕難以在野地存活。撒瑪利亞人放下族群仇恨，不計前嫌以愛裹傷，暖流像漣漪在心中擴散。

## 定睛在神

對信仰充滿熱忱、對教會滿懷理想、對班級用心經營的C，構思規劃了不少發展方案，希望能讓學員對信仰有更深刻的體悟，讓家長能更重視家庭祭壇，進而帶動教會在各方面興旺活潑。

積極熱情又雀躍與同工分享想法，提出計畫，有些年輕同工認為可行，但年長的長輩卻不以為然，在溝通過程甚至有些微煙硝味。

世代不同、觀念不同，對事情的看法與規劃差異不小。大力反對的長輩、不以為然的同工、私下議論的同靈，讓C的心受挫滿滿，感到非常沮喪。對聖工、教會灰心，C思索減少參與聖工，部分聖工也不見他的身影。



人對我說：我們往耶和華的殿去，我就歡喜。



I rejoiced with those who said to me, "Let us go to

## 大家 一起來聚會 (上)



年紀相仿、較之常與長輩互動的 F，觀察出 C 的變化，看到他受傷的傷口，決定跟他聊聊。

過程中，F 引導 C 抒發委屈、被誤解的情緒，再分享自身聖工上曾經歷的被誤解與被否決，期勉 C 堅持心志、轉換心情、調整做法、靜候時間成熟、順服神的帶領。

F 和 C 深談之後，C 在禱告中深刻思考、謙卑順服，對於聖工的想法與執行，有更圓融及全面的角度，又能常見到他參與多項聖工的身影。

### 結語

每個人都不是完美的，正因如此，我們都需要神的救贖，也需要不斷的靈修與學習。生活中，有許多不如意的事，可能也有不甚滿意的人在我們周遭，但是，誰能使我們與神的愛隔絕呢？我們應該定睛在神，並且學習包容別人的缺點、體諒別人的軟弱，甚至鼓勵大家都能夠轉眼仰望神，略過人的不足，互相代求，實踐主耶穌交付彼此相愛的命令。

教會不是一個建築物，而是一群活生生、有溫度的弟兄姐妹，我們要彼此關懷、互相包容，以神的愛為中心，凝聚群體的向心力，讓別人從我們身上看到耶穌的愛，進而吸引人認識教會，歸入神的名下，讓神的愛在群體中流動，成為一股正向、充滿熱忱的暖流。

