

事奉精神的省思

「凡事謝恩」，就算有再大的能耐，都不敢侵奪神的榮耀；就算再有才能，試問哪件不是從神領受的？



古人云：「謙受益，滿招損」，也有人打趣地說：「因為太偉大了，所以沒有辦法謙卑」。在人的性格中，「自負」、「自我」、「自恃」者，不在少數；遇事雷厲風行，卻讓人難以辨識其可議之心。如有上述的心態必然影響「信心」的付出，而其真實與真誠的內在是否禁得起考驗，也值得探究。

一. 凡事妒嫉型

懂得「欣賞」他人優點的人，在其生命中必有極高的評價。曾見過同為服事的同工，見受委任的不是自己，便不經意間顯露出尖酸苛薄，以諷刺的言語傷害他人、霸凌他人。眼見長輩、聖職人員，怎麼與其他入交情那麼好，且互動頻繁，在公、私領域皆超越自己，內心的嫉妒心隨即引發猜忌，便惡言判定這入必定善於「巴結」、「奉承」，常施小惠，贈禮、請吃飯等等。如此不必要的「偏差思想」，佔據了不滿的心思而逐漸構築「非典型的自負與傲氣」：「哼！這種事交給我……，或原本就是我在處理的……。」這種不看事情圓滿完成之果效，卻在乎為何不是「我」去執行而生發的搗亂情緒，儼然喪失了「單純的心」。

摩西的哥哥亞倫，姐姐米利暗，都因「嫉妒」弟弟的領導，而甘冒譏謗首領之過失。亞倫是大祭司，工作的內涵極尊貴；米利暗身具女先知之責，領導婦女工作不遺餘力。問題出在哪裡？分析起這姐弟之間的矛盾，全都因嫉妒「屬靈」的權柄：「何以神多找摩西傳話，交待事情？」摩西在百姓心目中的「地位」，也讓兄姐極為「眼紅」，所以一同攻擊摩西娶古實的妻子（理由不足）。倘若兩位手足，能欣賞弟弟由神而來的屬靈領導之使命，也是與他同由一位母親的肚腹而孕育、出生，而沾染福氣和恩典。以「與有榮焉」來感念母愛，歌頌天上真神，在自己家族預備了這「特出」的賢才，必定同善、同樂，且心中感謝神！米利暗蒙神賞賜，有好歌喉，創作悅人的新詩，譜唱歌詠神的奇妙大恩，於當代可是無人可比擬。她鼓舞百萬族人的信心與



我感謝那給我力量的我們主基督耶穌，因祂以我有忠心，派我服事祂。



I thank Christ Jesus our Lord, who has given me strength, that he considered me trustworthy, appointing me to his service.

榮神至尊之情，功不可沒，想必無人嫉妒，只有稱羨。如此特殊恩賜與才幹，當然不比弟弟差，卻因自認更有資格代言神權，急欲取而代之。當弟弟的「成就」高過自己時，她顯然認為自己更有資格勝任其職而出言不當，終致得罪神，而遭來立即管教，咒詛臨身——長出必須與人群隔離的「大麻瘋」。

神對每位帶領的領導者是嚴厲的，對於米利暗的即時懲罰，亦表明神忌惡的心，並支持「謙和勝過世上眾人」的摩西。發病後的米利暗終關掉聲量了（聖經不再記錄她的事），可見，她學乖了、覺悟了：豈可用口讚美神，譜詩詞歌頌神的同時，又出口「詆毀」神的僕人？（參：雅三9、11）

二. 急功近利型

從信仰的角度看「聖工」的服事，不為名、不為利；既不升遷，更不可能發財；全為主、勤為主，歡然忠誠永為主。在教會裡，沒有「卡位」的問題，也不羨「高位」，值得我們仿效的是一群默默付出、又有嘉言懿行的信徒。但人性總是在「犯罪」後受影響，貪功求名，急欲求成，而眼目見不得人好，執意論斷與批評。主耶穌曾談葡萄園工人領工資的比喻（太二十一-10），這位家主早已約定每個人的工作時數、內容及計算方式。頭一位清早約6點上工，第二位上午（巳初，約9點）開工，第三位午正（約12點）起始，第四位下午（申

初，約下午3點）上工，最後一位，是太陽下山（酉初，約下午5點）才進園工作，已臨下班時間很近了。直到晚上，園主吩咐管事的叫所有工人進前來，都一併發放一錢銀子；那早到的，先工做的……，以為必要多得銀子（太二十8），然而卻領一樣的工資，認定園主厚此薄彼，不公正……。

這些全都是「比較」而來的「埋怨」，卻忘了「感謝」。只想到自己整天辛勞受熱的工作，以為必能多得，但對於慢進園的工時短，至晚上結算工資時，卻領相同的工錢而心生不滿！殊不知家主回覆「朋友！我不虧負你，你與我講定的價銀並無減少，後來只工作一小時的，領一樣多『是我願意的』」（工人忽略了「主權」）。當自己內心產生負面情緒、埋怨、猜忌時，容易口不遮欄、心生忿恨……。雇主也不悅的回覆：「我的東西難道不可隨己意用嗎？因為我作好人你就眼紅嗎？」（太二十15）。

人確實是軟弱的，見不得人好的偏私，只顧自己利益折損，拚老命計較、爭取，全然不知自己喪失立場，惹人生議。倘若有功於身，在利益加分時則奮力爭取，罔顧同伴，無視「道義」存在；在遇到危害損利的事，又是另一種「事不關己」的冷漠，急於避責或盡全力推卸原應付起的責任。如此個性丕變，旁人只好敬而遠之，不與之相爭，免得罪神、得罪人。我們當深切明白，神是靈，拜祂必須用心靈與誠實。不論何往，主在身邊；不論何事，主在中間；聖靈遍臨，無所遮掩。由內心發出的善良與誠懇，是可以互相影響的，堪得受教者，不會只看合適

自己的選項，一定會用寬廣的心謙卑順服，求得神悅。

三. 好大喜功型

人帶著肉體，還真的需要適時的「鼓勵」與「掌聲」，可是個人內在的「本質學養」，除了基礎教育，不斷接受生活的挑戰，生命的淬煉外，做為一個基督徒，當更留意事奉的本質與「基督的心腸」。主耶穌傳天國福音時，常因「時候未到」，要求門徒不必大肆宣揚所行神蹟，只將榮耀歸天父

真神。但是人性的弱點，在疏於靈修之際，爭功、奪利、諉過，又不知檢討，至為可惜！

有慕道友接觸福音，需要關懷代禱、陪伴協談、除偶像等聖工，團隊的分工、聯絡要極為密切，隨時掌握狀況，即時反應回報，讓全體的福音組與相關的職務同工一起關心。在這慕道過程中，我們要隨時把福音宅配到府，為他們唱名代禱，協助解決疑難。讓帶領者甚至傳道人，作出最優與貼切的信仰指導，以聖經真理為基石，加上密集的「陪伴」，建構屬靈的忠誠與情誼，與人同得福音的好處。以上動員的精神、人力、物力與財力，豈可單靠一人獨力完成，而誇口自己的努力、付出，並討價式的邀功呢？

如主耶穌常指責的文士和法利賽人，就是假冒為善、須臾造假，自負不凡。

巴比倫王尼布甲尼撒也曾自誇：「這大巴比倫不是我用大能大力建為京都，要顯我威嚴的榮耀嗎？」（但四30）。其結果呢？被趕逐遠離人群，與獸同居，吃草如牛，髮長像鷹毛，指甲長如鳥爪（但四33）。



▲傳舌、講別人壞話

我感謝那給我力量的我們主基督耶穌，因祂以我有忠心，派我服事祂。



I thank Christ Jesus our Lord, who has given me strength, that he considered me trustworthy, appointing me to his service.

神威可畏啊！敬拜神是本質，尊重神是本分，一夕轉變，猶言在耳，卻馬上受罰。保羅說「凡事謝恩」，就算有再大的能耐，都不敢侵奪神的榮耀；就算再有才能，試問哪件不是從神領受的？當思念神的作為，將「功」歸於主名，若有「過」，也求主憐憫，才不致遭受懲罰。

四. 遇事逃避型

聖經中逃避神交託重責大任，採遠避不理者，應數約拿先知了。探究逃避的原因有以下三點：

1. 先入為主的判斷

「尼尼微城均屬外邦未受割禮，不潔之民，無神生命應許，無神歷史的同在與拯救……」。在約拿的心裡早已判定他們是「無救之民」；哪知神選定他去傳「警告」，壓根違反內心的「聖、俗」分別，怎能說服自己，而去提醒、去警告、去規勸，這民怎能與尊貴的「自我」相比……。故二話不說，買船票遠走他施，不但不接受神的命令，更棄置而不顧。

2. 自高其上的定奪

可愛的人有可恨之處，可恨的人也有可愛之處。不顧神交辦事工的約拿，在避責的航程裡，一出航即變天。因神掌管大自然，使海中狂風大作，以致失去控制、船幾乎破壞。即將沉船之際，所有水手哀求自己的神、拋貨物減輕船體的重量仍無濟於事，而約拿卻仍臥船艙安然入睡。最

終掣籤，掣出約拿來，他也平靜的建議船員將他投海，以換得風平浪靜……。雖眾水手覺得「流無辜血的罪難擔……」，但約拿如此堅定，眾人便如此行

3. 刑罰中見恩典

神所愛的必管教。約拿雖受挫、受累，但神終究是愛惜約拿的。在刑罰中（魚腹中三日），約拿真心懺悔，禱告祈求，更清楚神的權能不容挑戰，神的旨意應執行徹底；責任所至，絕非他莫屬。三日後被吐出返回陸地，這是再次的交付使命，堅持差派的原則，蒙選的人只有「順服、順服、再順服……」，不必討論、不容躲藏，因神都在身旁。我們的心思意念，祂知道；行動舉止，祂明瞭。這是神永存的屬性，因此「神的意念高過人的意念，神的道路高過人的道路」（賽五五9）。我們切勿當惡人與不義的人哪！

結論

主耶穌在客西馬尼禱告，傷痛欲絕，汗滴如血點，求至尊天父撤「苦杯」的同時，仍不忘只照天父的旨意成全，而不求照自己卑微的意思。因祂的「虔誠」，蒙天父悅納，並賜給無上至尊的榮耀，萬名之上的美名，成就勇於承擔，最終擔負神交付責任之大使命。如此的佳範，給今後服事主的同工們，最為完美的榜樣。成就了不虛偽、最真誠的服事，讓人仿效。真心、真誠、謙卑，「假的真不了，真的不會假」，期盼我們擺在主前的是，最美的祭物。

