

團隊事奉原是好的



體驗神的同在與引領，共同營造其團隊事奉的見證。

引言

「團隊事奉」一詞，是指多人共同為著信念和目標來進行服事的動作。這必須在思想觀念與工作目標上有和諧一致的作法，團隊的事奉才得以完成。其所集結的力量如《傳道書》四章12節所云：「三股合成的繩子，不容易折斷」，是如此的堅定有力，不易淪落孤身奮鬥的窘境，或逃避事奉的壓力重擔而放棄初衷。

事實上，就一個團隊的存在與發展而言，能啟動團隊成員的事奉動力和歸屬感，是刻不容緩的事。為何如此說呢？若沒有團隊事奉的動力，豈能影響和策動團隊的生命力及共識呢？又若無團隊的歸屬感，又豈能激發彼此的信任感和犧牲奉獻呢？因此，我們該如何來看待呢？

一. 團隊事奉的好處

團隊事奉是以人為中心的服事生活，其主要是作成教會的聖工，藉以體驗神的同在與引領，共同營造團隊事奉的見證。《創世記》十四章11-16節經文，提到四王與五王的爭戰，結果四王戰勝了，就把所多瑪和蛾摩拉所有的財物，並一切的糧食都擄掠去了，又把亞伯蘭的姪兒羅得（當時正住在所多瑪），和羅得的財物亦擄掠去了（創十四11-12）。亞伯蘭聽聞，就帶著家裡生養的精練壯丁318人，來與四王的軍隊爭戰，這簡直是不可思議的事啊！最後，我們看到四王的軍隊被打敗了，極明顯地由個人（亞伯蘭）事奉到整體團隊事奉（318人），進而蒙神同工的完美見證。其中我們可探求團隊事奉的好處如下：

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。



Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.

1. 有清楚的目標（創十四12-13）

即要救回羅得一家人而勇於面對困難，展現出赴湯蹈火在所不辭的精神。故平日精練家中的僕人，必要時就能成就美事。

2. 同僕人應對救人（創十四14）

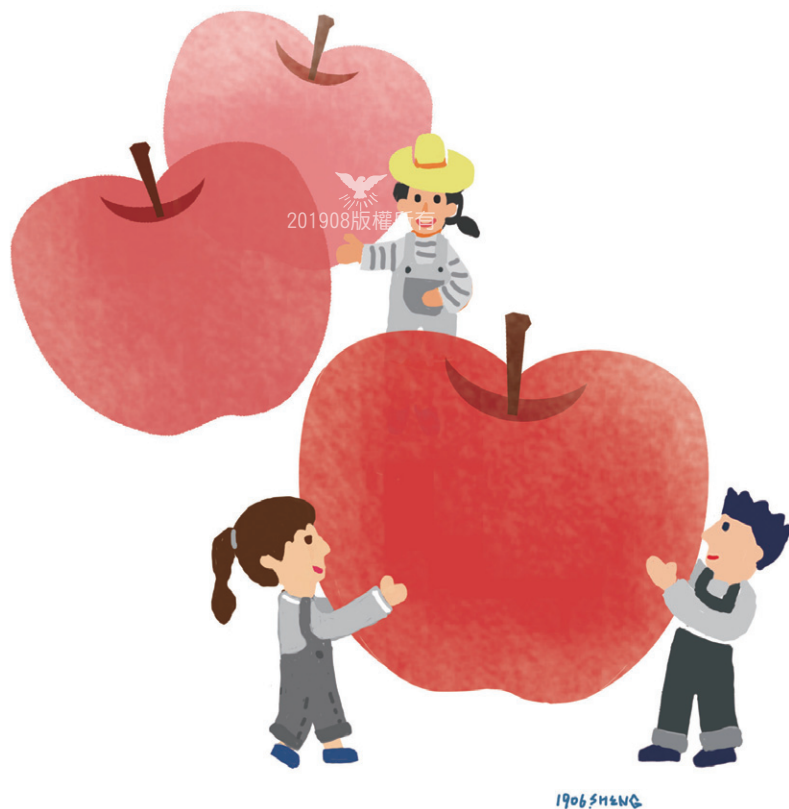
亞伯蘭親自率領家丁318人迎戰四王眾多的軍人。讓我們看到，團隊事奉是不分尊卑高低，乃是共同參與盡己本分，發揮團隊的力量努力面對。彼此連結，進而剛強壯膽去事奉，必能顯出團隊分工合作的美好見證。

3. 以智慧行事（創十四15）

利用夜間分隊殺敗敵人，是一種戰略。當然，仰賴神的憐憫能力，使能力有限的人們藉著神賞賜的信心與智慧，得以完成不可能的任務，這是團隊事奉最好的明證。

4. 耐心完成工作（創十四16）

亞伯蘭與同行的人，存耐心將敵人殺敗，並將被擄的一切財物、婦女、人民、羅得皆奪回來。可說是救援成功，達成了重要的團隊事奉。



事實上，團隊事奉在神的教會是永續經營的，因為這是在主耶穌的根基上所建造的工程，因我們都是藉著祂的寶血，使我們脫離罪惡，而成為祂的國民和祭司（啟一5-6）。

二. 團隊事奉的動力

事奉的動力，是基於內心的信仰觀念。如保羅作見證說：「是主的恩典同在」（林前十五10）、「是主的愛激勵」（林後五14）、「或死或活都是主的人」（羅十四8）等等。就團隊而言，若能有共同的信念與心志，必能成就許多的善工，而成就神的美意（腓二13）。

《馬可福音》二章1-12節的經文，記載迦百農有位天生是癱子的人，被四個人抬來要見耶穌，但眾人擁擠而不得近前。過程中這四個人並不放棄，一心一意要完成此善事，所展現的是團隊事奉的作法，即不畏艱難地要將癱子放置在主耶穌的面前。他們是存什麼樣的心志表現出如此的事奉動力呢？

1. 同心（共同出力關懷癱子）、2. 愛心（為他人代求主耶穌的憐憫醫治）、3. 耐心（突圍眾人，執意做好而忍耐）、4. 智慧（拆下屋頂，將癱子放到主面前）。

結果主耶穌看見他們團隊事奉的行動，便稱讚其信心的表現，因而赦免了癱子的罪，並且醫治了他（可二5、10-12）。故團隊事奉所生發的恩典見證，我們不可輕忽。

三. 團隊事奉的原則

團隊事奉需有基本的原則依據，免得雜亂無章，而形成徒具虛名的作法，不得神悅。其應有的基本原則如下：1.以真理為主、2.以聖靈為師、3.有耶穌的見證、4.活絡組織運作、5.分工而合作、6.彼此代禱主同工。

若能有如此的認知與原則，必能將團隊事奉帶到主的面前，活出生命的見證，表明團隊事奉原是好的，進而建立團隊事奉的靈修網、事奉網、聯絡網、愛心網和禱告網。如此，必能有良善的聖工發展，也堅立神的國度，而信徒的信仰生活也能更加的榮神益人。

結語

團隊事奉是必要的信仰生活與教會生活，是走在主道路上的服事，為要做神百般恩賜的好管家。

