

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。

Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.



3

文／林永基 圖／聖惠

# 得勝的團隊事奉

順服聖靈的帶領，達到「同心合意」的地步，就可以看見神的同工。



**當下**，有人將一個被鬼附著、又瞎又啞的人帶到耶穌那裡，耶穌就醫治他，甚至那啞巴又能說話，又能看見。

眾人都驚奇，說：「這不是大衛的子孫嗎？」

但法利賽人聽見主能趕鬼，就說：「這個人趕鬼，無非是靠著鬼王別西卜啊。」耶穌知道他們的意念，就對他們說：「凡一國自相紛爭，就成為荒場；一城一家自相紛爭，必站立不住；若撒但趕逐撒但，就是自相紛爭，他的國怎能站得住呢？」（太十二22-26）。

從這一段話就可以知道，魔鬼的國度不但有組織，又相當的團結，成了一股極大的力量，危害世人。我們屬神的人要從魔鬼的手下搶救世人，若沒有團結起來，怎能完成這個偉大的使命？

因此，我們的事奉就要以團隊來服事眾人。但是魔鬼也知道屬靈團隊的力量何其大，牠們就不斷地要破壞我們的團隊，這樣的詭計，我們不可不察。所以對於今日團隊的事奉必須作一番的省思，以戰勝魔鬼的權勢。

我們要得勝魔鬼，在團隊事奉中應做到下列六點。

## 一. 做神僕人，順服神旨

我們都樂意投入事奉主的行列，無非是因主的愛所激勵，我們也知道一切所有都是主的賞賜，為了報答主的大恩，我們就必須捨己，以神的旨意為事奉的依歸，才是主的好僕人。

在事奉中最可怕的就是自以為是而輕忽神的旨意。

挪亞的後代在巴別塔的事上，顯出人有聰明、智慧、能力，能治理全地；耶和華說：「看哪，他們成為一樣的人民，都是一樣的言語，如今做起這事來，以後他們所要做的事就沒有不成就的了」（創十一6）。

當代的人在造巴別塔的事上，目標一致，語言一樣，並且有效溝通，有團隊精神，神也肯定他們做事的能力，所以神說：「他們所要做的事就沒有不成就的了」。

可惜他們目標錯誤，因為神要他們生養眾多，遍滿全地；他們卻建造一座城和一座塔，塔頂通天，為要傳揚自己的名，免得他們分散在全地上（創十一4）。

於是耶和華變亂他們的口音，使他們的言語彼此不通。他們從那裡分散在全地上；他們就停工，不造那城了（創十一7-8）。

自從人類被造以來，神的旨意就是要人類生養眾多，遍滿全地，並且治理這地。所以今日神的僕人要明白神的旨意，就是要努力遍傳福音於世界各地，才能治理神所賜的這個世界，這就是神的旨意。

團隊事奉一定要照神的旨意而行，這是極其重要的原則，那麼團隊事奉要如何明白神的旨意？團隊的事奉通常所執行的聖工，都是經過會議商議之後所做的決定，並且是合乎神的旨意，以此作為執行聖工的依據。

在團隊會議中，難免會有不同的意見，有時個人事奉的理念不被接受，就會有不受尊重的感覺，極易灰心，甚至推辭聖工。或許我們自以為所提的意見非常合乎神的旨意，但是為何不被團隊接受？這時應思索其因，並謙卑求問神。

其實，團隊所做的決議是經過會議討論，不但要合乎經訓，同時聖靈運行在其中，深信有主的美意，理當順服。除非自認為有比這個決議更好的意見，並且對整體聖工有益的，就可以採取覆議，以超過三分之二的票數，以推翻前次的決議，重新再議；為的是讓教會所推行的聖工更符合神的旨意。

## 二. 知彼解己，同心事奉

我們要從事教會的聖工，首先當認清教會為基督的身體，是由許多肢體各盡其職而組成的。同工之間必須認識這一點，才不致陷入唯我獨尊，目空一切、我行我素，不理會別人的意見。

可是在忙碌的事奉當中，我們經常忽略了如何認識同工，同時也忽略了介紹自己，讓別人也認識自己，彼此之間因著缺乏瞭解，見面時，顧慮太多，不敢暢談真心話；久而久之，在事奉中，彼此猜疑，無法互相信任；做聖工時，能分工，不能合作，這也是團隊事奉的另一障礙。

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。



Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.

因此平時當強化肢體生活，增進彼此瞭解，為要使我們在基督裡確實同心合意的事奉。使徒時代教會的興旺就在於同心合意的事奉上做得非常成功（徒二42），今日團隊的事奉，豈可不深思這個問題？

### 三. 面對衝突，善意建言

在團隊的事奉中，彼此之間若是缺乏信任，在言談之中，就會害怕衝突，不敢說真心話，即使內心有任何的不滿，也不敢表達，從外表來看，是一團和諧；但是長久以來，由於意見無法溝通，小團體就產生了，這是給惡者留地步的主因。

在團體中，有不同的意見，不表示不同心，只要出於愛主的心，都應以善意的態度來表達意見（參：箴二四6）。

我們若是以教會興衰為己任，能體恤他人的軟弱，也不介意他人不同的意見，同時努力地禱告，尋求合乎神旨意的意見，在討論之前充分提供詳細資料，表達解決問題的方法，為真理說真心話，對於一時未能被接受的意見也不灰心，等候神的時機，深信合神旨意的意見，終必被接受，使教會得益處（弗四15、25）。

### 四. 明確承諾，要事第一

在團隊事奉中，對於某件事已有充分的討論，並且也有了共識，但是如何完成所共同的決議，就是指派工作的主要負責人，要



有明確的承諾，並且提出具體的辦法或是計畫（參：路十四28-30）。

團隊若是沒有明確的承諾，對所決議的事，只當作參考意見，就不會指派推動工作的負責人，也沒有具體推動的辦法，結果會議中的討論都成為空談。

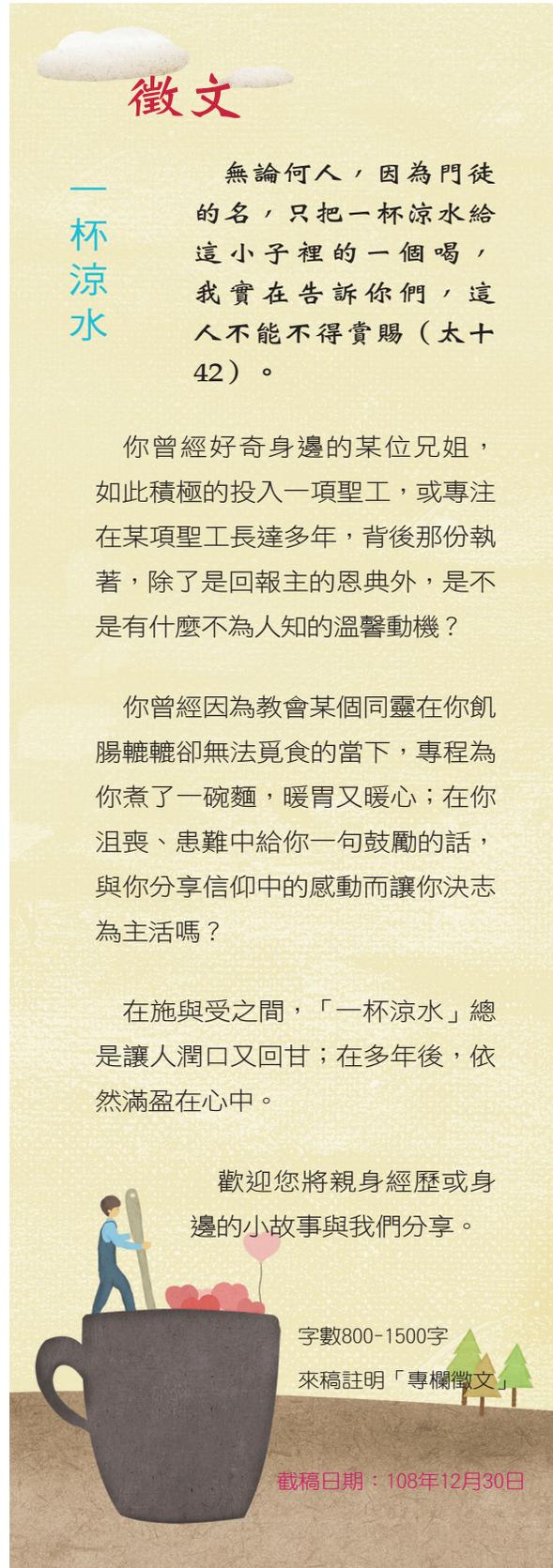
有時議決了許多的事，卻沒有指出何者應優先推動，分不出輕重緩急來，結果大家各忙各的事奉，分工是有了，但是看不出合作的精神，效果就不彰了。

因此團隊的事奉，不但要有明確承諾，並且要分辨出各項工作的輕重緩急來，通常能找到重要的工作，列為優先推行的工作，我們就會發現這件優先推動的工作完成之後，其他許多的工作就會迎刃而解了；例如家庭小組聖工的推動，若是列為優先的工作，當他完成之後，我們就發現家庭信仰的造就、人才的培育、宣道的開拓等，都同時解決了（代下十七6-19）。

## 五. 主動計畫，勇於負責

團隊的事奉不但有了明確的承諾，並且也能分辨出工作的輕重緩急，接著就是要去執行，以達成目標。

但是執行的單位若是沒有責任感，不去構思如何執行，就會敷衍了事，以為發個公函、做個海報，就表示執行了，卻不在乎執行的結果，所承諾的工作必然一事無成，事奉的果效必然不彰。



# 徵文

## 一杯涼水

無論何人，因為門徒的名，只把一杯涼水給這小子裡的一個喝，我實在告訴你們，這人不能不得賞賜（太十42）。

你曾經好奇身邊的某位兄姐，如此積極的投入一項聖工，或專注在某項聖工長達多年，背後那份執著，除了是回報主的恩典外，是不是有什麼不為人知的溫馨動機？

你曾經因為教會某個同靈在你飢腸轆轆卻無法覓食的當下，專程為你煮了一碗麵，暖胃又暖心；在你沮喪、患難中給你一句鼓勵的話，與你分享信仰中的感動而讓你決志為主活嗎？

在施與受之間，「一杯涼水」總是讓人潤口又回甘；在多年後，依然滿盈在心中。

歡迎您將親身經歷或身邊的小故事與我們分享。

字數800-1500字  
來稿註明「專欄徵文」

截稿日期：108年12月30日

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。

Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.



真正負責的執行者，會為所承諾的事負責到底，必定會思考如何完成所託付的工作，他必定會作好工作計畫，定出目標以鞭策自己，同時也讓參與工作的同工知道工作計畫的內容，可以得到哪些的授權，及早思考需要哪些支援，大家如何分工合作，希望能有效地達成目標，這才是負責的態度（參：出十八13-27）。

從事聖工通常都會遇上許多的難題，這時不要有看破的消極心態，而是抓住神的應許，靠著那加給我力量的，凡事都能作（腓四13），以積極進取的心面對難題，深知靠聖靈的幫助必能突破難關，這就是勇於負責的態度。

## 六. 追求成果，不斷成長

團隊的事奉必須追求集體的成果，若是各部門只是追求各自的成果，必然分散了力量，工作效率必然降低；如同一個球隊，球員只追求個人的得分，必然無法團結，勝算必然降低。所以團隊的事奉就必須讓大家看清楚共同的目標在哪裡？以追求集體的成果。

有些團隊不太重視成果，以為人只要盡力而為，一切的成就在乎神，所以工作後不太重視工作檢討，或是工作的評鑑，就如同撒了種不注重成果如何，而讓成熟的果子任其枯萎，一旦看不到顯著的成果，久而久之，士氣必然會低落（路十三6-9）。

因此團隊的事奉應重視評鑑的工作，始能適時修正計畫；因此在事奉當中，要不斷注意是否達成工作目標？一旦達成目標，就可以看出有哪些工作是出於神的恩典，值得再繼續追求成長；有哪些是人為的缺失，應該再力求改進。這樣的團隊事奉必然會因著不斷經歷神的恩典，得勝惡者的阻擾，積極追求成長（約十五8）。

## 結語

神對於真教會的應許，是日後的榮耀必大於先前，這樣的應許一定會應驗，可是如何經歷這榮耀的應許呢？

使徒時代的教會讓我們看到，只要順服聖靈的帶領，不斷地排除團隊事奉的障礙，達到「同心合意」的地步，就可以看見神的同工，教會自然日漸榮耀。

今日我們必須重視團隊的事奉，捨去自己的私意，突破團隊事奉的障礙，抓住這幾個事奉的原則：「做神僕人，順服神旨；知彼解己，同心事奉；面對衝突，善意建言；明確承諾，要事第一；主動計畫，勇於負責；追求成果，不斷成長。」這樣的團隊事奉才能符合神的旨意，屆時我們將如同強大屬靈的軍隊克敵制勝，完成神所託付的使命，這就是得勝的團隊事奉。

