

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。

Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.



2

文／洪明道 圖／聖惠

逐步完善的屬靈團隊

在世工作與永遠的榮耀相比，我們就會輕看面對同工難以協調及不同心的過程或難處。



團隊的形成是有集體的共識或目標而成立，在學校或補習班一起學習，稱為「同學」；在公司一起做事，稱為「同事」；我們在教會一起為聖工努力，稱為「同工」。從名稱上我們大略就可以體悟其屬性的差異或所屬的目標方向性。

我們在教會同工，又與世俗的工作不同，因此在團隊工作上要有屬靈的認知，才不致用世界的眼光來看聖工發展或團隊走向。保羅提醒我們：「憑著所賜我的恩對你們各人說：不要看自己過於所當看的，要照著神所分給各人信心的大小，看得合乎中道。正如我們一個身子上有好些肢體，肢體也不都是一樣的用處。我們這許多人，在基督裡成為一身，互相聯絡作肢體，也是如此」（羅十二3-5）。屬世的團隊，有時為了達到特殊目的，甚至可以不惜代價及手段，取得其利益；而屬靈的團隊卻迥然不同，我們在教會是為了引人歸主，達到傳福音及牧養教會的目標，因此團隊的搭配上顯然有更多的規範與限制，有時還需面對來自於神的操練或試煉，使我們團隊更加地成長，能面對教會中不同肢體的表現。

以教會同工而言，大家常常提到要和睦同居，但我們卻很難看到完美的團隊，因為我們這一生，活著都還在走信仰的曠野路，彼此都還在學習，常常需要磨合，漸漸逐步完善！只是聖經告訴我們，我們蒙神揀選是為了得榮耀（林前二7），在世工作與永遠的榮耀相比，我們就會輕看面對同工難以協調及不同心的過程或難處。

同工之中，我們常提到恩賜的不同，就如領五千、領兩千和領一千的。從經驗上，我們可能會覺得自己所屬的恩賜定位在何種位置，有時會陷入用社會或企業的方式，進行團隊合作。《馬太福音》二十五章提到領一千的，主要是他又懶又惡，什麼



也不做，最後被主人棄絕。但面對同工恩賜較不明顯或無法立刻承接工作者，團隊帶領者仍然需要加以訓練，將同工保守在肢體的關係中。保羅用肢體告訴我們，大家的用處是不同的，既是優點可能在某種角度而言，可能成為缺點。同工的目的，是要讓愛神的人得益處（羅八28），並且眾人都得到屬靈的喜樂（帖前三9）。以福音工作為例，聖經記載有四個人抬癱子，因為眾人擁擠，只好從屋頂縋下癱子，讓耶穌醫治他（可二1-12）。這件事說明了同工合作的結果，從結果上癱子得醫治，從過程上是四個人協調並進行合作，也使眾人因這件神蹟得造就。聖經中並沒有說這四個人的能力或恩賜，然而主卻肯定他們的信心，一個好的團隊就要像這樣的方式，在困境中協調出方法，完成神的工作。

在同工之間，總有經驗豐富或恩賜特別明顯的同靈，特別是講臺或帶領人有能力者，更容易受人尊重或推崇。聖經上說：「你們各人說：我是屬保羅的；我是屬亞波羅的；我是屬磯法的；我是屬基督的。基督是分開的嗎？保羅為你們釘了十字架嗎？你們是奉保羅的名受了洗嗎？」（林前一12-13）。保羅當時提醒哥林多教會，不要因為特定有恩賜的同靈而結黨紛爭。我們在教會中，是屬基督的，是在基督裡的，是建立在基督的愛為根基。如果神給我們的恩賜特別明顯或特別多，我們應當感謝神，以態度上而言，不能與別人作比較，而是要與蒙召的恩相稱，因為每個人對基督的愛體會不同，

所得到的恩賜也不同，自然在聖工的積極度與參與也不同。在團隊事奉上更不能結黨批判不同意見的同靈，造成教會的不和諧，而出於肢體善意的修補與溝通，較能取得彼此的接納。我們當思想，在採取攻擊同工的同時，神在天上是何等的看法？我們在神面前能站立得穩嗎？保羅知道基督徒難免會受到攻擊或患難，但他用補滿基督的患難為理由（西一24），把這一切看得至暫至輕（林後四17），因為他認為在世是寄居的，將來我們可以承受永遠的榮耀，是好得無比的。

教會中，要避免凸顯自己，因為我們是因信稱義，白白得到福音，都是從神領受的恩賜，其目的是要造就教會與眾人。保羅要我們看得合乎中道，不要看過於所當看的，我們以基督為學習對象，以神為榮耀，而不應該追求自己的榮耀或一意孤行，成為教會牧養的問題。

以色列人出埃及，在曠野磨練了四十年，神為了訓練他們成為屬靈的軍隊，免得面對迦南應許之地後，無法承接信仰並持續倚靠神。在曠野路上，他們經歷了肉體物慾沒水可喝，沒肉可吃的適應與節制能力；可見屬靈團隊是需要時間的逐步歷練，漸漸成長，才能具備踏進約但河的信心。成為基督的門徒，每個人的背景與信主原因都不盡相同，但許多的同靈，都是在信仰絕望或患病無助，缺乏人生方向時找到信仰，如聖經中記載：「弟兄們哪，可見你們蒙召的，按著肉體有智慧的不多，有能力的不多，有尊貴

有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。



Though one may be overpowered, two can defend themselves. A cord of three strands is not quickly broken.

團隊事奉

的也不多。神卻揀選了世上愚拙的，叫有智慧的羞愧；又揀選了世上軟弱的，叫那強壯的羞愧。神也揀選了世上卑賤的，被人厭惡的，以及那無有的，為要廢掉那有的」（林前一25-28）。從此可知，許多基督的門徒，在世已經面臨苦難與弱勢，在信主後需學習為主而活，而在成為真正有信心的基督徒前，仍有一段信心的路要面對及克服。團隊事奉與信仰歷程是同時且逐步進行，因為我們在教會是無法單獨而行，聖工發展不是仰賴個人魅力或特殊才華，來展現明星之光芒；而是要學習成為神的僕人，以服事眾人為樂。在其中雖有辛勞，雖有患難，雖有挑戰，然而神要我們在其中看見神的大能，看見神的恩典，看見神的榮耀！這才是屬靈團隊的價值所在！

以利亞先知在迦密山戰勝假先知後，遭受耶洗別王后派兵追殺，一路逃到曠野，在一棵羅騰樹下又累又餓，一度灰心喪志求死，他感嘆著：「耶和華啊，罷了！求祢取我的性命，因為我不勝於我的列祖。」神派使者鼓勵他，當走的路甚遠。他又走了四十晝夜來到神的山，進了山洞，神的話兩次臨到他：「以利亞啊，你在這裡做什麼？」以利亞兩次都說：「我為耶和華——萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了祢的約，毀壞了祢的壇，用刀殺了祢的先知，只剩下我



一個人，他們還要尋索我的命。」神卻告訴他：「我在以色列人中為自己留下七千人，是未曾向巴力屈膝的，未曾與巴力親嘴的」（王上十九1-18）。從以利亞這件事，我們可以看見屬靈的帶領者，也會有盲點，有時自覺熱心，或者自視甚高無法與人搭配，殊不知在人的眼光未及之處，還有神的智慧與安排。神的工作有神的計畫，神如果要完成，必能完成；神若要此事不完成，也會有祂的安排，神的智慧深哉！

我們該學習的是屬靈的順服，因為我們常急於要完成一件聖工，但協調的過程中產生同工間的不和睦或挫折而失望，嚴重則造成對立及團隊分裂，這是因為對願景或方法的觀點不同，也是團隊的重傷害；碰到類似的情境，一般消極的建議就是禱告看神的帶領；不過，神的工作最後大都交給人去完成，神要我們謙卑服事，但過程中會加添我們屬靈的智慧去面對困境，只有禱告而什麼都不做，也不完全合乎真理，在團隊執行的過程中，有屬靈的品格與順服，為更值得看重的心理素質；但團隊要具有不斷修正的能力，且是憑著聖靈的大能與恩賜的配合而修正，直到完善了神的工作。不管神把我們放在團隊事奉的何種位置，只有一個原因，就是在事奉中更加地順服神、認識神！因為我們蒙神的恩典，毫無所誇，在面臨團隊的種種問題，去察驗神的旨意與神的喜悅（羅十二2），如此在百般的試驗中，基督徒團隊就較能因事奉而喜樂，逐步完善，榮耀主的名！



讀經心得

聽道筆記

行道體悟

基督徒的傳家寶是聖經，它，如玉如金，篇篇都要敬尊；基督徒的信仰圭臬也是聖經——神的話，使人有智慧，得享永生。

有人讀經，索然無味，有人如嚐甜蜜；有人聽道，擋不住周公的召喚，有人則內心澎湃；有人行道，軟弱無力，有人越走愈輕盈。

《聖靈》月刊邀您不吝分享所讀、所聽、所行的信仰人生，讓感動化成一篇篇造就人的金玉良言，在你我的心中常駐久久……。



字數：1500

來稿請註明「專欄徵文」

截稿日期：長期徵文