



## 團隊事奉

為人極其謙和的摩西，在面對為了吃肉而大吵大鬧的百姓，且神又大發怒氣，就忍不住心中的怨懟，向神生氣的說：「管理這百姓的責任太重了，我獨自擔當不起。」（民十一14）。此時，神也能體貼摩西的需求，就命令他從百姓中的長老，選出七十位，共同承擔管理百姓的工作。這如同所羅門所說的：「兩個人總比一個人好」（傳四9）。神揀選的目的，就是要祂的選民，能成為一個大家庭，共同付出，來建設榮耀的國度。可見在主裡面的事奉，就是一個團隊的事奉，從一個家庭開始，父母、兒女能互相支持，到一個教會的所有同靈，能彼此搭配、支援，必能發揮更大的力量，完成神所託付的使命。而團隊事奉所要彰顯的意義：

### 一. 經驗的傳承

一個事奉的團隊，應包含不同的年齡層和不同的恩賜，不但可以藉工作的分配，增加工作量，且團員因年歲的更替，能不斷有新血的加入，在工作的搭配與互動中，可以訓練人才，更重要的是經驗可以傳承。神的作為本是不斷延續的，在不同的時代中，祂選召不同背景的工人，賜給各項的啟示，如經云：「神既在古時藉著眾先知多次多方的曉諭列祖」（來一1），最後由主耶穌承繼，完成神所預備的救恩。又如撒母耳先知為教導百姓，深知一個人的工作時間、範圍有限，就開始召集一些有志之士，加以訓練，可稱為先知學校。後來以利亞先知繼承這理念，除了培養以利沙先知，也使神的工作得以延續，而律法的教導更為普遍，希望能使以色列百姓的信仰得造就。

今日，教會承接把神國的福音傳遍天下的大使命，為能使歷代工人的經驗，和信徒所領受的恩典、見證，成為新一代同靈的助力，團隊事奉的功能更當善加發揮。

## 二. 恩賜的搭配

創造宇宙萬物的神，說有就有，命立就立（詩三三9），祂要推行的工作，本不需要任何人的幫助、提供意見（參：羅十一34），但祂為完成救恩的計畫、造就教會，因此如經云：「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」（弗四11-12）。可見，以人而言，沒有一個人能具有全部的恩賜，也沒有一項工作，可以單靠個人的力量達成，神希望我們共同承擔責任，也把恩賜分賜給人。

保羅深知神的美意，就以身體的結構與功能，詳細講解恩賜的配合，希望同靈能有一體的精神，發揮團隊事奉的力量，不可有分門別類的想法（參：林前三4），且能「身上肢體，我們看為不體面的，越發給他加上體面；不俊美的，越發得著俊美。我們俊美的肢體，自然用不著裝飾；但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。」（林前十二23-25）。彼得也勉勵說：「各人要照所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家。……叫神在凡事上因耶穌基督得榮耀。原來榮耀、權能都是祂的，直到永永遠遠。」（彼前四10-11）。因此，當藉一起的服事，學習彼此的支援，讓神的家建造得更加穩固。

## 三. 真理的分享

依照祂的時候，和針對當時選民的需求，神賜下不同的教訓與啟示（來一1），可見神這樣做，一方面，要讓人學習謙卑、耐心等候，直到主耶穌來完全彰顯神的救恩；一方面，使領受的人，能藉著分享，彼此得到印證與鼓勵，誠如經云：「能以和眾聖徒一同明白基督的愛是何等長闊高深，並知道這愛是過於人所能測度的，便叫神一切所充滿的，充滿了你們。」（弗三18-19）

做神的工作，絕不可單憑各人的心志、觀念、理想，如主耶穌留下美好的榜樣：「我憑著自己不能做什麼，我怎麼聽見就怎麼審判。我的審判也是公平的；因為我不求自己的意思，只求那差我來者的意思。」（約五30），而每個人在真理上的了解，也都會受到一些限制，不可能全部都知道，若是團隊的事奉，在大家彼此的尊重與分享中，更能一起明白神的大能與旨意。主耶穌曾說：「凡文士受教作天國的門徒，就像一個家主從他庫裡拿出新舊的東西來。」（太十三52）。如保羅因神的恩召與賞

賜，領悟許多真理，又因神的同工，在各地行了許多神蹟奇事，建立教會，但他在與使徒們見面時，仍很謹慎與他們分享真理的見解，因他也怕傳錯了（加二2）；又如耶路撒冷使徒與眾長老的會議，共同研討真理，不論是彼得或主的兄弟雅各，都不敢自以為是，而能慎重根據聖經的話，做出美好的決議（徒十五5-21），使神的教會得到造就與發展（徒十六4-5）。因此我們當存尊重真理的決心，更加發揮團隊事奉的造就力量。

#### 四. 靈性的追求

經云：「有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。」（傳四12），被主所揀選的人，已脫離罪的束縛與權勢，但魔鬼絕不甘心，必如吼叫的獅子，想盡各種方式，要引誘我們再次陷入牠的網羅（彼前五8），若單靠自己，一不小心，是很容易失敗的，所以古聖徒說：「總要趁著還有今日，天天彼此相勸，免得你們中間有人被罪迷惑，心裡就剛硬了。」（來三13）

藉團隊的彼此關懷、提醒、代禱、拉拔，遠離物質與罪惡的誘惑。雖然在一起事奉的過程中，人與人之間難免會因意見、個性不同，引起一些衝突、嫌隙，但這也如經云：「鐵磨鐵，磨出刃來；朋友相感，也是如此。」（箴二七17），只要彼此尊重真理，反能因此自我反省，追求靈修上的成長。又如經云：「與眾寡合的，獨自尋求心願，並惱恨一切真智慧。」（箴十八1），藉共同的參與，貢獻個人的經驗、知識，使每個人的智慧更有長進，就能遠離這傷害。可見，團隊的事奉，在彼此的互動與提醒中，促進每個人在靈性上更加成熟。

#### 五. 展現神的榮耀

主耶穌知道我們所要面對的問題，祂向神禱告說：「我不但為這些人祈求，也為那些因他們的話信我的人祈求，使他們都合而為一。正如祢父在我裡面，我在祢裡面，使他們也在我們裡面，叫世人可以信祢差了我來。祢所賜給我的榮耀，我已賜給他們，使他們合而為一，像我們合而為一。」（約十七20-22）。可知，教會能在神的靈裡與真理上達到合一，才能展現神的榮耀。

福音既要傳到世界各地，必有各種不同族群的人，進入屬神的教會，那要一起敬拜、事奉，定須經過磨合，克服原有族群各自不同的觀念、習性，所以保羅勉勵同靈，務必知道：「你們受洗歸入基督的都是披戴基督了。並不分猶太人、希利尼人，自主的、為奴的，或男或女，因為你們在基督耶穌裡都成為一了。」（加三27-

28)。因此我們當藉著團隊的事奉，倚靠聖靈的更新，堅持在主裡的合一，勝過從世界來的各種分化的詭計，使神的榮耀在教會中得著更大的頌讚與彰顯。

在事奉中，難免會感到個別的事奉、決定似乎比較容易與順手，而團隊的事奉，常要考慮別人、與人配合，似乎較為繁瑣。但這既是神的旨意，也才能使整體得到最大的造就，就當堅定心志，一起來學習：

1. **完全尊重神的真理**：保羅說：「我們凡事不能敵擋真理，只能扶助真理。」（林後十三8）。一個團隊，成員雖然各自承接不同的工作與職責，但不是誰要聽誰的，最重要的是，大家立志以真理為依據，凡事效法主耶穌遵從神的教訓，和使徒凡事按正道而行的精神（參：約七16；來十三18），相信只要存謙卑的心，因聖靈的保守，在誠摯的研討與印證下，必能明白更多神的旨意，凡事蒙祂的悅納與賜福。
2. **坦誠溝通建立互信**：一個團隊能發揮互補、支援的功能，必是因互有默契和了解。若要如此，平時所有的成員，當以坦然的心，彼此充分溝通，以建立互信。如保羅就是以坦誠的心，希望哥林多教會的同靈能了解，他說：「我們現在寫給你們的話，並不外乎你們所念的，所認識的，我也盼望你們到底還是要認識」（林後一13）。藉以建立互信，才能使真理的勸勉，甚至是嚴厲的指責，也不會引起誤會，且能發揮美好的果效（參：林後七8-10）。因此，這是我們當積極追求的。
3. **誠為神的國求好處**：一個團隊，在事奉的過程中，能培養出默契與情感，但絕不可成為是「我們這一群」，又去排斥另一個團隊或某些同靈，如保羅指出教會的錯誤說：「你們各人說：我是屬保羅的；我是屬亞波羅的；我是屬磯法的；我是屬基督的」（林前一12），教會是基督的身體，而主的身體只有一個，絕不可分開、分類。凡參與事奉的同靈，必須清楚知道：我們是為報答神的恩典，是為領受主所應許的天國盼望，且要藉著團隊事奉，能為神的國，盡心盡力，要使全體的同靈得更大的好處。每位同靈、每個事奉團隊，存著「為神的國求好處」的心志（參：詩一二二6），必能使所做的一切事工，結出美好的果子，獻在榮耀的神面前。

## 結語

從神的作為與旨意，看見團隊事奉對我們的造就。期盼從個人家庭、教會、各種團契、聯契、總會，存世代交替、培養人才的心志，發揮一起事奉的功能，使神的國在祂的帶領、幫助下，不斷成熟、發展，見證神的榮耀。

