



展望教會的榮美

以賽亞先知預言：「末後的日子，耶和華殿的山必堅立，超乎諸山，高舉過於萬嶺；萬民都要流歸這山。」（賽二2），這個預言已應驗在真耶穌教會，主再臨之前，真教會要追求達到完全的地步。我們深信神的話是不改變的，凡是堅守得救的真理（參：加一8），神應許的福氣必然會臨到（太十一28）。

神的教會是不屬世界的，而且超越世界的標準（約十八36-37）。我們已領受重生的生命，就要立志讓自己的生命變得更好，更有見證。曾經有一位弟兄，他堅持向惡習說不，他聖潔的表現，加上對於主的信心，主賜他有醫病趕鬼的能力，因此吸引不少人歸主。將來有一天，恩門大開，歸信者勢如眾水，令人驚奇（亞八20-23），教會的榮美必指日可見。

今日教會規模愈來愈龐大，勢必面對許多的挑戰，有賴於團隊的合作、群策群力；聖職人員各盡其職，用心推展聖工，在事奉上充滿神的能力；也激勵每位信徒展現信仰的活力，在未得之地開展福音事工。當得救的人數天天增加，就能體驗神的同工，看到真耶穌教會的確是榮美的教會。

為了建設榮美的教會，以下幾點作為大家的互勉：

一. 事奉的心意要更新變化

社會的風氣每況愈下，信仰的環境也受到很大的衝擊，凡立志在基督耶穌裡敬虔度日的也都要受逼迫。只是作惡的和迷惑人的，必越久越惡，他們欺哄人，也被人欺哄（提後三12-13）。

身為神的僕人看清真相，要為群羊謹慎，牧養神的教會。儘管每年傳道者的人事安排都會有異動，有的傳道者在都會區，有的傳道者在鄉間。每位傳道者所要面對的問題不盡相同，但是只要心意更新而變化，就能察驗出神的善良、純全、可喜悅的旨意，內心得到主愛的激勵，與神的同工，彰顯出事奉的果效。

事奉的心意要更新變化，就要在事奉上發揮創意；保羅把監獄當成宣道中心，這就是非常有創意的事奉。

在事奉時，若是發現工作效率差，就不要照例行的方式去做，而應當求主賜下謀略的靈、能力的靈（賽十一2），使工作得以改善，例如宗教教育是百年大業，在推動當中，不論授課、輔導、習作、時間的安排，若是落於形式化，就要想辦法改進，讓青少年感受信仰，把生命活得更精采。

二. 「教會一家」為牧養的首要目標

現代人生活忙錄，忙於追求舒適的生活；知識水準提升了，很多事情都可以自己解決，信靠主的心就少了；很自然地就沒有時間、精神去讀經、禱告、聚會。許多信徒忘了當初蒙恩的感動，失去了起初愛主的心，以致隨流去，牧養問題就層出不窮。

牧者每天要處理許多教牧的問題，如同消防員要到處滅火，大多數信徒卻閒置在旁，因為教會忽略了帶動信徒過團契的生活，信徒也不知道團契的真意，更不知道要追求「教會一家」的生活；結果有些人在路上碰面，只是點頭之交；有的甚至連招呼都沒有，如同陌生人，沒有親情的表現，這就是愛心失落的現象。

牧者若是以「教會一家」為牧養的目標，就可以藉著家庭小組的組成，由小組長引導信徒，從彼此認識、互相關懷。剛強的接納軟弱的，漸漸地，就能達到互信的地步，然後循序漸進，由小組長帶動小組的信徒，從最小的愛心做起，讓大家體認，你家的事就是我們大家的事，藉由代禱、互助，這樣就能感受「教會一家」的生活是最美、最令人感動的見證。

這時教會若能推動家庭小組的查經，大家從神的話語中，樂於分享生活的經歷，就容易培養屬靈的感情，若是遇上極大的難題，經由小組團隊的代禱，就能克服難關，從事奉中經歷聖靈的大能，這樣的事奉讓人永不疲倦。

家庭小組也最容易發揮團隊宣道與跟進的功能，倍增信徒更是指日可待，這時大家就能感受「教會一家」，的確是牧養的重要指標！

三. 宣道是從禱告帶動出來的

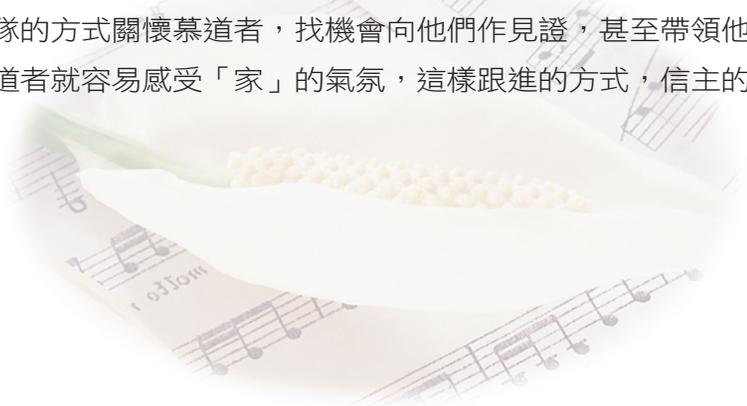
主耶穌曾對門徒說：「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」（徒一8），那時耶路撒冷的教會信徒遵照主的吩咐，都同心合意地恆切禱告，結果聖靈大降；彼得被聖靈充滿，勇敢見證主耶穌的救恩，當代人的心因神的話感到扎心，徹底悔改，就受了洗。那一天，門徒約添了三千人，都恆心遵守使徒的教訓，過著彼此團契的生活，得救的人數就天天增加。

為了要多救些人，牧者定時禱告是不可少，彼得、約翰都有定時禱告的習慣，結果神就將得救的人引導到他們的面前，甚至有神蹟隨著（徒三1，十9-10）。

有位傳道者在靈恩佈道會前兩個月就鼓勵職務人員、福音同工每天早晨禁食禱告，同時透過宣導，也鼓勵信徒禁食禱告，自願參加的人可以用代號登記，傳道者就知道有多少人參加禁食禱告。感謝主，為了救人的靈魂，許多信徒主動加入禁食禱告的行列，在宣道上大得能力，受洗的人數大大增加。

佈道的方式已日趨多元化，只要符合真理與政府的法令，都可以善加運用。尤其近年來有些教會也帶動兒童宣道，先重視禱告求主帶領，然後參與佈道活動，讓孩子從小就培養傳福音救靈魂的使命，這是非常重要的。

團隊的佈道更是重要，有些教會早在佈道會舉開前半年，就有計畫指導家庭小組組長，鼓勵小組信徒先禱告一個月，祈求主讓他們知道哪位親朋好友是傳福音的對象，然後就把這些慕道友的名單登記下來，由小組長轉交給傳道者；接著傳道者再請小組長指導小組信徒，以團隊的方式關懷慕道者，找機會向他們作見證，甚至帶領他們參加小組的家庭聚會，慕道者就容易感受「家」的氣氛，這樣跟進的方式，信主的比率就大大提升。



四. 提升聖職人員的素質

聖職人員在事奉上應提防隨著恩賜、頭銜而來的驕傲與自滿，如同保羅的自勉：「我是攻克己身，叫身服我，恐怕我傳福音給別人，自己反被棄絕了。」（林前九27）。因此在事奉當中，聖職人員當追求靈命的長進為要。

首先在生活上應自律，生活若不自我要求，易生懶惰，順從肉體的情慾，靈性必漸枯竭，恩賜也會漸漸消失。因此在事奉之前，最好先操練隱藏的事奉，每天應有固定的禱告生活，以對付肉體情慾而來的敗壞，除去驕傲與自滿；並且勇於面對他人的批評與抱怨，讓我們學習主的謙卑與柔和；總之，我們當珍惜生活中的操練，學會逆來順受。

其次當熟讀聖經，聖職人員不要為著聖工，把自己忙得像個「重要人物」。成功的聖職人員必須以真理作基礎；一個不熟讀聖經的人，怎能融會貫通聖經的真理，當然更談不上正確的應用真理於生活中。聖職人員若要打好真理的根基，應有個人的讀經大計，不妨為自己訂下一年或三年的讀經計畫，至少知道每卷聖經的主題及該卷聖經的宗旨及架構，當聖經大致熟悉之後，便可以詳細作研經的工作。假如不熟悉聖經，就開始精研聖經，很可能在真道上「走火入魔」而不自知。

除了熟讀聖經之外，更當多閱讀有益的書籍。因為我們事奉所接觸的人，上至帝王，下至乞丐，若有廣博的常識，較能應答自如，因此對於世上的學問，也當略知其大概，以免辭不達意，影響了真理的宣揚。

熟讀聖經及閱讀有益的書都是自我進修的好方法。接著應以虛心受教的方式，多參加教會所舉辦的各種訓練；有機會聽別人講道，更當用心去聽，每次聚會後都能有所請教，這種孜孜不倦的態度，一定收獲良多。

神學院可以透過錄影教學，提供聖職人員在職訓練，提高聖職人員的參與率，必要時，再採取集中定期訓練。因此，神學院宜組成小組籌畫，邀請學有專精的聖職人員、弟兄姊妹為講員，參與教學錄影的製作，以提供聖職人員更多進修的資源。

當我們在知識上有了充實之後，若只是光領受而不操練是沒有用的。我們一定要抓住機會自我操練，例如個人佈道、家庭佈道、會堂裡的講道、查經聚會、團契帶領、教牧輔導都可以去嚐試；主耶穌說：「有的，還要加給他；沒有的，連他所有的也要奪去。」（太十三12；可四25；路八18，十九26）。接受操練之後，必可成為精兵，否則就要漸漸遭受淘汰。

五. 建立教會內部真理溝通平台

真理是神聖的產業，堅守真理就責無旁貸，我們對真理有三重責任：傳揚、實踐、捍衛。

保羅曾慷慨激昂地進行他宣道和牧養的使命，實在令人驚心動魄。整整三年，他堅持不懈、日以繼夜地在以弗所流淚勸戒，克服激烈的反對勢力，或在眾人面前，或在各人家裡，無論是對猶太人或希利尼人，都毫無保留地把神一切的旨意說明清楚。當他意識到要回耶路撒冷勇敢面對進一步的試煉，就將所照管的群羊託付給當地教會的長老（徒二十19-27）。

保羅向以弗所教會長老的勸勉，有兩件值得注意的事。首先，在保羅的時代，「神一切的旨意」已經被知道，並被教導。雖然新約聖經尚未完成，但福音的內容已完全被啟示，成了神聖的規範，無論言語或行動，都不容許有所偏差。其次，當時福音真理的教導，是在很極大困難中進行的。經過三年在逆境中傳道和教導之後，保羅臨走前，還警戒眾長老，將會有來自內外的假師傅出現，必需要為自己謹慎，牧養群羊。

可見傳揚、實踐與捍衛真理是信徒人人應有的職責，我們理當積極推動本會在真理上的合一，以呈現本會之合一和完整的教勢。

不可諱言的，本會在全球發展中，所面臨之聖經詮釋與教義實踐諸多問題，我們期待透過一個教會內部真理溝通平台，帶動有恩賜的聖職人員與同靈，參與研究與討論；定期透過會議交換心得，可以激勵研究的風氣，提升真理的素質；同時也把研究的結果與各地聖工人員分享，滿足聖工人員靈性與事奉的需求；藉著神學與信仰的傳承與實踐，追求在真理上的合一，才能完成主託付福音遍傳的使命。

結語

今年台灣總會新的人事改選已順利完成，凡是被派任的各位聖職人員與總會同工，都要認真地面對擺在眼前聖工上的難題，同時要虛心地傾聽各方所提供的意見，在禱告中求主賜下智慧與謀略。各個部門應經常地齊聚一堂，商討對策，提出最佳的策略，各部門不但能分工，也能合作，以團隊的方式共同推展聖工，立志把最好的獻給我們慈愛的真神（羅十二1）。

一旦得神的同工，事奉的士氣大大提升，必然彰顯出事奉的果效，教會自然就顯出她的榮美，我們就能與神共享事奉中的喜樂，歸榮耀給天上的真神！

