

僕人的歸回

與其抱怨教會沒愛心，不如用實際的行動贏得神和人對你的信任。

文／吳盈光 圖／Susan



犯錯、能力不足、理念不合、行為不榮耀神……你是否曾經因為以上的因素退出聖工？姑且不論你當初是主動請辭、負氣離開，還是遭到撤換，現在你想回來，渴望再一次參與聖工，可是你過去給人留下不好的印象，不少人對於你重回聖工崗位一事心生顧忌，該怎麼辦？

換個立場來看，如果你是教會幹部（職務會、班負責、團契幹部、各聖工小組的組長……），過去有不良記錄的工人，現在要回來，你該怎麼面對？又該如何評估這個人是否適任呢？

離開的僕人

在聖經裡，因為各種因素而離開工作崗位的僕人可不少，以下逐一討論：

《腓利門書》的阿尼西母原本是腓利門家中的奴隸，因為偷主人的東西而潛逃，後來信主成為基督徒，留在羅馬服事保羅。保羅認為阿尼西母應該要回去面對主人，但又惟恐阿尼西母受到嚴厲的責罰，於是寫了一封書信替阿尼西母求情，也稱讚阿尼西母表現，懇請腓利門能夠給予饒恕和接納。

巴拿巴的表弟，也就是稱呼馬可的約翰，也許因為耐不住傳道生活的辛苦，中途退出，給保羅留下不好的印象。保羅之後要前往各教會巡牧，便不願意與馬可同工，但巴拿巴執意帶馬可同行，於是保羅和巴拿巴起了爭論，甚至彼此分開。但是馬可後來有所成長，成為教會重要的工人，保羅見到馬可的改變，對他印象改觀，稱讚馬可是傳道的好幫手（徒十五36-39；提後四11）。

先知約拿原本不願前往尼尼微傳警告，就逃往他施，後來遇上海難，被吞到魚腹，悔改之後便前往尼尼微，完成神交代的工作（拿一～四章）。

今天，不乏有教會工人因為犯錯、理念不合、自身的軟弱（表現不佳、懶惰、沒責任感、行為不榮耀神……）等原因而退出聖工。當這個過去軟弱的工人想重回聖工崗位，大家難免會質疑此人是否適任，擔心會不會帶來困擾。如果你就是這個工人，難免會覺得很受傷、很生氣，但這是人性，是人之常情，連保羅都曾經因為馬可軟弱而嫌棄他，不願與他同工，更何況是一般人呢？所以，請你體諒，畢竟你之前給人留下不好的印象，大家記憶猶新，說不定當時還造成不小的困擾，人家對你有所顧忌是合情合理的，與其抱怨教會沒愛心，不如用實際的行動贏得神和人對你的信任。

歸回之前，你必須……

阿尼西母偷竊又潛逃，罪上加罪，但是他信主之後，成為虔誠的基督徒，而且勇敢回去面對主人，看得出來這個小賊真的跟以前不一樣了。如果一個工人是因為犯罪、犯錯、行為不榮耀神等因素離開聖工，悔改是首要步驟，問題是，悔改是內心的活動，神可以鑒察人心，但人可做不到，那麼弟兄姊妹憑什麼相信你真的悔改了呢？所以，光是內心懺悔是不夠的，還得用實際的行為證明自己真的改變了，具體的作法就是認錯、道歉、接受懲處、彌補錯誤、有榮耀神的好行為等等。每個人都會犯錯，也都會被軟弱所

勝，只要所犯的錯不是致死的罪，經過內在的悔悟和外在的改變之後，都可以回到神的面前事奉祂。

至於馬可，他雖然過去表現欠佳，但後來由軟弱變為剛強，大家有目共睹，連當初嫌棄他的保羅都給予肯定，如果你離開聖工的原因是自身的軟弱（能力不足、沒責任感、吃不了苦、拙於人際相處、EQ低……），那麼你需要的是檢討與改進，讓大家看到你的成長，才能贏得同工的信任。

道不同，不相為謀

再來說到理念不合，理念不合是很多工人退出聖工、拒絕加入或彼此分開的理由。舉例來說，神不願一人沉淪，願意萬人得救，而約拿恨不得敵人死絕，很明顯的，約拿的理念跟神的旨意背道而馳，先知竟然會跟神理念不合，多可笑啊！但事實就是這樣，約拿用逃避的方式拒絕這門差事，可是當約拿願意順服神的旨意，神就接納他，給他機會，仍然在同一件工作上任用約拿。

這告訴我們，連先知都會跟神理念不合，大鬧情緒了，更何況是一般人呢？俗話說：「道不同，不相為謀。」因為理念不合而不同工，這種事早就屢見不鮮，工人之間產生摩擦、衝突、不愉快，也很常見，但人的想法是會改變的，過去持反對意見的人有朝一日可能會轉而認同這個理念，這時聖工團隊就應該不計前嫌，歡迎他歸隊或加入。

再舉一個例子，保羅和巴拿巴為了要不

要帶馬可一起去巡牧，兩人起了爭論，最後各走各的，可見當時應該鬧得很不愉快，但後來馬可成長了，保羅對馬可的觀感由嫌棄轉為嘉許，即使以前發生過一些不愉快，也都是過往雲煙了。我們最後看到的是，保羅、巴拿巴和馬可在教會裡互為重要的同工，為福音齊心努力。

人看事情的角度和高度會隨著年紀和人生歷練而有所調整，即使過去曾經因為理念不合而分開，以後在教會裡仍會有共事的機會，不要讓過去的不愉快影響聖工，要尋求和睦，在主裡同心，「要同心合意；要彼此和睦」（林後十三11）。

憑愛心接納就夠了？

過去軟弱的工人，現在要回來了，固然可喜可賀，問題是，教會要憑著愛心，無條件地接納嗎？

阿尼西母過去有竊盜的前科，但是他已經洗心革面，保羅為阿尼西母求情，並稱讚他的表現，絕非信口胡謔，而是親眼目睹阿尼西母的改變才寫下這封信。這告訴我們，舉薦一個犯過罪的人要格外謹慎，必須顧及其他信徒的觀感。所以最好要有行為更新的真憑實據，不要濫用愛心，也不要礙於人情，作出不確實的推薦與擔保，這樣很難取信於人，也可能會帶來不必要的困擾。

至於馬可，他並非因為犯罪，而是因為個人的軟弱，半途而廢，以至於保羅不肯再與他同工，還好他的表哥巴拿巴向來有接

納人的心腸和帶領人的恩賜，對於自家人，巴拿巴當然會多一份愛心，多一份包容。他不僅在馬可還軟弱的時候就接納他，還把他帶在身邊，善加教導，經過巴拿巴的栽培之後，馬可成為教會重要的工人，巴拿巴實在功不可沒。這又告訴我們，面對軟弱的工人，除了給予包容，提供機會之外，更重要的是後續的提攜與教導，要幫助他成長，而不是在愛心的壓力下，咬著牙，一再姑息他的軟弱。如果這個人實在不適任，講都講不聽，而且絲毫不覺得自己有檢討改進的必要，那麼不管他有多麼想回到聖工崗位，都還是暫緩為妙，等大家都一致覺得他準備好了再說吧！

歸回之路

離開的僕人、軟弱的工人，現在要回來，只是這條歸回之路不一定平順，途中可能會有挫折和阻礙，但是同靈們的求情、舉薦和提攜可以讓這條路更好走。只要一個人沒有犯致死的罪，都可以有第二次機會，教會應該要秉持愛心，給予包容、接納和訓練，同時也要顧及其他同靈的觀感，作出客觀的評估和合宜的安排。

回來吧！大家都在等你，讓我們再一次同工吧！

