



社論

# 獻上至好的

**摩西**對耶和華說：「願耶和華萬人之靈的神，立一個人治理會眾，可以在他們面前出入，也可以引導他們，免得耶和華的會眾如同沒有牧人的羊群一般。」

耶和華對摩西說：「嫩的兒子約書亞是心中有聖靈的；你將他領來，按手在他頭上，使他站在祭司以利亞撒和全會眾面前，囑咐他，又將你的尊榮給他幾分，使以色列全會眾都聽從他。他要站在祭司以利亞撒面前；以利亞撒要憑烏陵的判斷，在耶和華面前為他求問。他和以色列全會眾都要遵以利亞撒的命出入。」

於是摩西照耶和華所吩咐的將約書亞領來，使他站在祭司以利亞撒和全會眾面前，按手在他頭上，囑咐他，是照耶和華藉摩西所說的話（民二七15-23）。

任何工人都是階段性的器皿，摩西帶領兩百萬選民，日理萬機，位高權重，儼然不可或缺。但他明白年歲漸長，時日有限，必須面對領導階層的更替，於是負責任地提出，交託在神面前，而神也明確的指示；上附的經文正是這段歷史的記錄。由經文記載中有幾個觀點值得思考：

## 一. 傳承是必然過程

受限於自身體力、智慧、經驗及客觀環境的因素，新陳代謝是必然的過程。主選召十二門徒，又設立七十個人，並不斷呼籲求莊稼的主差派工人，因為神的田園裡要有不虞匱乏的工人，培植後將欣見輩出的人才，只為成全聖徒，各盡其職，為建立基督的身體（弗四11-12）。屬靈領袖重視的是誰走在羊的前頭，在意群羊的走向，不讓神的百姓群羊無首、不知何去何從，因此忠心工人莫不以此為念。

## 二. 人才重在平日培訓

那位曾在第一場戰役就奮不顧身，大敗頑敵非利士人的約書亞，也是眾人都稍事休憩之時，仍不離開會幕的忠心青年（出十七10-13，三三11），神指名點出其人，雖然，那時他尚未有要職在身，但在每一次的工作歷練中，神都留意到每一個人的心思意念（來四12-13），或坐臥或行路，祂知道我們一切所行，我們舌頭上的話，祂沒有一句不知道的，因為祂已鑒察，認識我們（詩一三九1-6）。

一個人在小事上忠心，在大事上也才會忠心，觀微知著，主就會把更重要的工作託付他（路十六10-11）。也許，人不能完全透徹看清楚他人，但若以虔誠的眼光，用心察看一個人（伯一8），相信與神的旨意是相去不遠的（羅八5；林前二15），古人所謂「天聽自我民聽，天視自我民視」，就是這個道理。

### 三. 工人應遵神命而行

約書亞年輕，但這不是他蒙神悅納的唯一選項。在求新求變的環境下，我們期待清新與朝氣，但有剛強、仁愛、謹守的心，能在至聖的真道上造就自己，在聖靈裡禱告，行公義，好憐憫，存謙卑的心與神同行（猶20；彌六8），不善張揚自我意識，凡事遵主旨意行，這是吾人引頸企盼的屬靈領導者。

神不僅指出約書亞是適任人選，也囑咐摩西要在大祭司以利亞撒和全會眾面前按立他，給予尊榮。這就是人事的傳承、責任的託付。神對約書亞說：「我的僕人摩西死了。現在你要起來，和眾百姓過這約但河，往我所要賜給以色列人的地去。」（書一2），工作責任的轉移，不一定要等到「死了」，每個人要有隨時被神驗中，委以責任的準備，也要有隨時願意認同、接受新秀的心胸，讓他有開創新局的空間，因為我們原是祂的工作（弗二10）。在今天教會面臨對真理的質疑，對一體的分化，對世俗的妥協等大是大非的關鍵時刻，我們的確需要有像摩西的胸襟與眼光；是，願主垂聽我們的呼求。

### 四. 教會當重視屬靈帶領

約書亞和以色列全會眾，當尊以利亞撒的命出入（民二七21），在神的國度中，統領全民的行政領袖，要在大祭司面前，憑烏陵的判斷，行光明之治（烏陵即光明之意）。教會的治理，迥異於世俗社會的組織制度，若事事仿效各樣組織規範，期與普世價值無縫接軌，恐非妥適。教會是神的家，要有多一份「神在中間」的實質內涵，因為祂是右手拿著七星，在七個金燈台中間行走的（啟二1），我們要有願祂的旨意行在地上，如同行在天上的追求。

是故，教會中平日「存清潔的良心，固守真理奧祕，並且在基督耶穌裡的真道上大有膽量」（提前三9、13）的聖職人員，理當對教會的發展與方向，多盡一份責任，且責無旁貸的作守望者、作無愧工人。既作領頭之羊，也作服事之僕，不卑不亢，如同以利亞撒的角色。

見古聖徒之行，思想今日環境，求主賞賜智慧，讓我們共同為聖工齊心努力，為工人禱告，使他們如希西家一樣，在神眼前行為善、為正、為忠的事（代下三一20）。✠