



社論

文／陳勝全

# 選賢舉能

2012年是國際的選舉年，以台灣的總統選舉及國會的改選為啟航，緊接著有歐洲、亞洲的國會及領袖的大選，尤以年底的美利堅合眾國的總統選舉，必形成國際要聞。

選舉的制度是近代民主思想的主流運動，且受西方國家所引以為傲的，也成了民主社會的表徵，甚至以此作為人權的標榜。惟在良好的「民主」意識下，卻可見到滿簍筐的後遺症：選舉時的互相攻訐、口無遮攔、肆意批評，已不為倫理道德所能約束；選舉後的族群分裂、貪贓圖利，弊端百出。可見民主制度並非神通廣大，萬事皆善。當然，種種問題只能交由政論家或社會學家去研究探討，非一語可蔽之。在報章曾發表有關宗教名言的張群先生（故總統府秘書長，1889-1990，著有《談修養》、《至德管窺錄》等書），他說：「凡屬生物，無不為生存而競爭，人為萬物之靈，也不能違反這個自然法則；但一類的競爭，不徒以力，還要以德，也是人之異於羣獸之所在。」（楊紹南著，《宗教哲學概論》，臺灣商務印書館發行，1996，二版，頁242）。「不徒以力，還要以德」是人類競爭的基石，無德的競爭，必傷人傷己，更傷國家社會，選賢舉（同：與）能乃治國的大學，考驗君王、領袖們的智慧，世間固然如此，屬靈的神國更是如此，豈能不慎行！

公元前一千五百年，舊約選民出埃及、走曠野，神人摩西即已開創用人之道；在四十年的飄流中，他不僅靠著神，帶領了二百多萬的選民，也從百姓中揀選有才能的人，對眾人作了有效的管理。他的舉才用人之道，更被列在五經中，成為歷代聖君用人之經典。律法書中記載，他先後兩次提到了選任人才的條件，這兩次的記載雖事隔四十年，前後資料也稍有差異，然而不失是選用人才之良箴，必可作為社會選用人才的參考與依據。

摩西的舉才之道，最先是出自岳父大人的進策，他告訴摩西：「要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神、誠實無妄、恨不義之財的人，派他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，管理百姓」（出十八21）；四十年後，他作曠野的回憶錄時，再次提及此事時則說：「我便將你們各支派的首領，有智慧、為眾人所認識的，照你們的支派，立他們為官長、千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，管理你們。」（申一15），綜合這兩段經文，我們可以列舉何者為可選、可舉之才能之士了，他們不外是「敬畏神」、「誠實無妄」、「恨不義之財」、「有智慧」、「眾人所認識的」。

「敬畏神」被視為首要條件，這種人，神必指示他當選擇的道路（詩二五12），既可造就自己，更能造就眾人；他必「言行謹慎」（伯三一1），「遠離惡事」（箴三七）。一般的屬靈之民，尚且當具備「敬畏神」的精神，況為治理神國者，更遑論「敬畏

神」的重要了。約瑟的「敬畏神」乃出自於「慎獨」（創三九7-23），不因人不知而行惡；但以理的「敬畏神」，乃不因權勢而污濁，拒王之美膳於外（但一8-13）。二者敬畏的精神，萬世留芳，可供後人的讚揚與效法，此乃其一。

誠實必不欺騙，行事則無妄，所以神的工人要自我要求——「誠實無妄」。亞干的不誠實，以致百姓攻「艾」不成，平白犧牲三十六條人命，自己也受罰而亡（書七1-26）。行為虛妄，必有百害而無一利，甚至害人害己，造成社會與教會的混亂，此等人用之無益。無信不立，為政者必須具備誠信，此乃其二。

「恨不義之財」乃屬靈同道尤當做惕的事；此語，以「恨」字警告之。世人常引用：「君子愛財，取之有道」為訓，有人得當取之財物而不取，進而奉獻，此等虔誠之士在教會中實繁，何況要在總會，在大眾面前擔任聖務的人員，對「不義之財」更要敬而遠之，絕對絲毫不碰觸為妙。原可承接先知尊嚴的基哈西，應屬神人以利沙的得意門生，他即使終日緊跟身邊，不但沒有學到清廉、寡慾，反倒財迷心竅，騙取乃縵元帥的餽贈，以致惹來大麻瘋上身不止，也喪失了先知的榮職，至為可惜（王下五15-27）。自此，北邦先知的聖務，不再有優秀的傳人，損失何其大，這也給了屬靈教會的掌理者一項嚴肅的惕厲，此乃其三。

平心而論，國家社會舉才，以學歷、經歷、財力、人力、智力，作為他們選人的標的，是必然的作法，有幸得良將、良相，乃社稷之福。但管理教會的行政，更當推舉「有智慧」的人，這是行政單位的要務。教會的事奉者，不可輕忽世上的社會歷練與處事的手法，然對屬靈的團體而言，在人才延用上，更當重視「屬靈智慧」的具備。所謂「智慧人」當增長學問，分辨通達的言語（箴一2、5），不知增長學問，就難分辨通達的言語，固步自封、自我設限，只有把自己塞進死胡同；智慧者，心胸寬廣，肯聽人的勸教，廣納建言，而非一意孤行（箴十二15）；更重要的是，智慧者，當以智慧為是（路七35），就是以基督的救恩為重。屬靈的智慧乃叫人得生命，而非求得世上的榮富，神的工人一旦沒有屬靈的智慧，難免折傷信徒的靈命，智慧人乃叫信徒得到屬靈的智慧，增長屬靈的生命，因此，必隨時提供生命的肥甘，供養信徒（約十7-10），此乃其四。

最後要談的是「眾人所認識的」，千萬不可以此話作為打知名度的理由，但也不可否定知名度的重要。任何候選人不打知名度，何人認識他、選他呢？教會用人也要知其人才能用其人，若不知其人又如何用他呢？為眾人所認識的人，必來自於多參與教會崇拜、投入團契、協助教會的事工、熱心伺候眾人，進而得到同靈的喜歡與稱讚。提摩太受到使徒保羅的引進，乃因「路司得和以哥念的弟兄都稱讚他」（徒十六2），套句俗話：要「知人善用」。唯願主內同靈以正向的意念，盡心盡力的事奉，讓眾人認識，也得到神與人的肯定，此乃其五。

本會將於年底恭逢人事的興替，依好的舉才之道，選出優秀的幹部承接聖務，乃教會與眾信徒之福，故提出摩西的選舉之道，供任用人選參照。

