



萬民流歸

2010年年初，末職以「萬國更正」為文，著重真理的回歸，提出：「唯獨聖經、唯獨基督、唯獨信心」，茲為本會全體同靈努力的目標，也呼籲眾教會重視「應許聖靈」這分禮物（gift）的降臨。對本會所擁有的聖靈，是萬民所享的恩典，勿以異端判定；今，欣逢二〇一一年沓至，末職再以「萬民流歸」，期盼救世恩典的廣被。

台灣總會在年初就面對三項要事：一是三月22-31日的聯總各項會議在台總大樓舉開，總會的全體人員快速進入各自崗位，迎接了各國同靈的「回家」；二是全台各教會選出的新任負責人名單出爐，有關的事工人員也積極參加講習，以便熟悉各項業務的工作規範，為即將來臨的三年事工而準備；三是部分的駐牧傳道也適度的調度，將與各地的信徒重新調整互動，促進聖工發展。這三則事工，表體上視似各自推展、各有所求，實際上彼此間有密切的關係，期盼相關人員切忌各自吹擂，揚鑣而行，必須意念相同，得主的同工（腓二2）。俗諺：「樹頭站乎宅（穩），不怕樹尾作風颳」，每一教會的健康與否都牽扯到各總會的健全與聖工的推展；根基若穩固，幹部能強壯，枝條才可向上發展，而展示出整體教會的完美性，叫祂的榮耀得著稱讚（弗一12、22-23）。

教會的事工，取決於傳道人與負責人的密切搭配，在人性驅使之下，難免各有弱處，但我們期待以自我的克制與所擁有的強處為互補。尤以傳道人，以彌補破口為是（詩一〇六23），專心於宣道與牧養為重，責無旁貸的一心以父事為念，必能促進教會的和諧，而凡事就好商量。新任期負責人自六月份起接掌教會各股的聖工，多數教會的同工，無論留任或新科，都當具有相當的智慧與熱忱，才能發揮個人的恩賜，彼得長老也提醒當日眾教會：「務要牧養神的群羊」（彼前五1-4）。在教牧的事工上，既不可敷衍了事，更不可空掛負責人的名而不務實，三至六年的機會要善加掌握，為主服事、為信徒奉獻，得人與神的喜悅；各地教會的健全乃是總會最大的支柱，我們拭目以待。

聯合總會2011年回到台灣總會舉開，除了幹部們的共商大事之餘，必也是國內外同靈相見歡的時刻，或會期之間或外訪活動，必有同靈之誼，我們盼望「傳承」的主題不流於口號，在往後的國際事務上，不但看到教勢的延伸，向著當日主耶穌所付託的大公理念：「直到地極，作我的見證」（徒一8），更有責任促進萬民流歸的宣道實務。

公元前八百年，亞摩斯的兒子以賽亞得默示，論到猶大和耶路撒冷：

末後的日子，耶和華殿的山必堅立，超乎諸山，高舉過萬嶺；萬民都要流歸這山。必有許多國的民前往，說：來吧！我們登耶和華的山，奔雅各神的殿。主必將祂的道教訓我們；我們也要行祂的路。因為訓誨必出於錫安；耶和華的言語必出於耶路撒冷（賽二1-3）。

流歸這山的應許與成全，必取決於「以祂的道教訓」、「行祂的路」、「出於錫安的訓誨」這三個重點，我們看得出這是以神耶和華殿的山為明喻，對末世真教會的一則應許。因此，各地教會、傳道者，一直到總會，居於血脈相連的關係，此時此刻應著重於「真理的傳承」、「事工的傳承」以及「傳道職務的傳承」：

1. 從真理傳承的角度而言，除了加強共信之道的堅固與宣揚，五大教義、十大信條的共識與遵行之外，尚得擴及更高領域的「系統神學」與「實踐神學」兩大神學體系；不故步自封，才能面對並達成萬國更正的重任。
2. 從事工傳承的角度來看，現任負責人的事工訓練不可停頓，得不斷加強行政法規的宣導，以貫徹總會與教會間政令執行上的一致。
3. 從傳道職務傳承的角度來說，務必著重於專業性的再教育，即摒除一切的旁鶩，專心以祈禱傳道為事（徒六3-4），樹立傳道者的尊貴，建立後進獻身的良範，為真教會培育傳道人才。

末世真教會即將邁入百年之際，萬國更正的職責不但不可忘，更當積極前行，我們期許藉由新任負責人的就任，傳道者的接任以及總會聯合會確立的年度目標，繼續開創真教會的美好局面，是盼！

