

如何提高 社青班學員的出席率

主動地邀請他加入籌劃活動，拉近彼此感情；
有屬靈同伴，自然而然會想多來參加。

文／北區宗教小組策劃 王櫻花撰稿

留言板

※教會的聚會我都有參加了，還不夠嗎？
還要參加社青班的聚會？

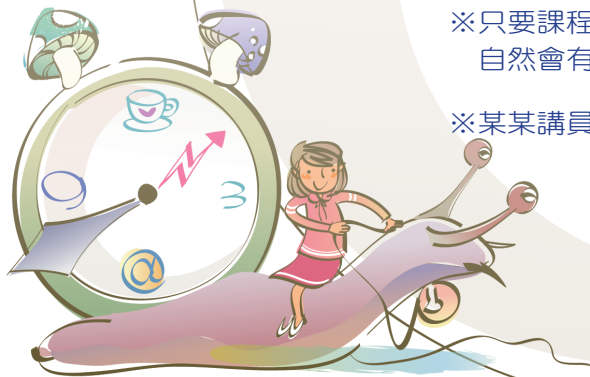
※工作實在太忙了，能抽空參加聚餐就不錯了，
另外聯誼、出外踏青也不錯，不要都悶在教會裡。

※崇拜課程參加的人少，聚餐人氣就直線上升，
難道社青班要轉成吃喝玩樂團契？

※只要課程內容能契合社青成員需求，
自然會有更多人願意撥空來參加。

※某某講員幽默風趣，內容扎實，
為什麼不邀請他來上課？

※和大家不是很熟，很無聊才會來參加。



「婷玉、小民、玉真，星期六晚間七點，記得參加社青班聚會哦！」班負責文玲一星期前，再次打電話邀約提醒他們。

「我不能去，我和朋友約好聚餐。」婷玉說。

小民：「我有事！」

「我那天晚上公司要加班！」玉真說。

婷玉，好久未在教會中出現，有時相邀朋友聚餐、看電影，有時在家上網、玩遊戲，或是和網友聊天，但就是對來教會興趣缺缺；小民有一陣子未參加社青班聚會了，不知是否有什麼事？玉真忙於工作，很少出現在社青班，倒是晚間聚會偶爾會看到她。身為班負責的文玲感到很沮喪，不管怎麼打電話、訪問，他們就是不熱衷於社青聚會，雖然訪問一段時間了，成效依然不彰。社青班近來的狀況，平常聚會人數約六、七位，但是只要舉辦戶外活動或聚餐時，人數增加二十餘位。班負責就找來幾位社青幹部，到附近咖啡店喝咖啡，並討論一下如何提升社青班學員的出席率。

崇拜課程內容

班負責文玲先感慨開場說：「崇拜課程參加的人少，聚餐人氣就直線上升，難道社青班要轉型成吃喝玩樂團契？」關懷組明珍認為有何不可：「吃喝玩樂可以聯絡感情，彼此關懷也不錯啊，總比都不來的好。」課務組小禎卻皺皺眉頭說：「這不太像話吧！有些契員如玉真，有渴慕道理的心，這樣的社青班會讓他們失望的！」關懷組明珍說：「可是有些課程有點枯燥無味或和崇拜聚會內容有重複之嫌。有的契員甚至拿到課表後，就私下對我表示興趣缺缺。」

課務組小禎一臉不高興的說：「團契課程的特色是學員與講員之間的雙向溝通，相異於一般晚間或安息日聚會是單向聽道。這對主內青年在信仰、工作，追求靈性上造就，促進弟兄姊妹彼此增進感情，分享屬靈生活的經歷是很有幫助的。況且這些課程可都是總會編印社青教材的內容……」

班負責文玲看場面有點快要失控，趕快打圓場說：「都沒錯，但執行面可以有點彈性，那就這樣好了，以後增加戶外活動、聚餐及聯誼的次數，另外除了總會編印社青教材的內容外，可以請契員提出他的想法或請他為本班設計課程，讓學員更有活力、朝氣，又不失敬虔的聚會。另外我們要善用教會資源，各教會有恩賜的弟兄姊妹或傳道、長執負責人們，在職場、屬靈知識上學有專長，可以安排他們為本班授課，相信他們很樂意為主奉獻心力，與大家分享心得。」

大夥頻頻點頭之際，剛剛一旁都沒有說話的總務阿寶提醒說：「若外聘『名嘴』講員來上課，但我們出席卻小貓兩三隻，那會

不會太難看？」明珍搭腔說：「你怎麼這麼沒有信心……」，班負責文玲怕好不容易維持住的場面又要失控，趕快接著說：「信心不是用嘴巴說的，我建議社青幹部及學員們一起禱告，例如：每天晚上10點，或是社青班聚會前二十分鐘。但禱告內容不是只有為了那次的場面難看，而是真心為社青團契的發展禱告。另外或許可以利用聯誼聚會時，再請『名嘴』講員來上課，就完全沒有這種顧慮了。」小禎抓住機會揶揄班負責文玲說：「班負責真的沒信心。」大家不禁哈哈大笑並且都點頭稱是。

歸屬感的建立

等大家笑夠了，班負責文玲接著轉移話題說：「聽說鄰近某教會的社青班很活絡，我的一個表姊正好在那間教會，有次我就請教她，他們是怎麼做到的。她跟我說，其實重點在歸屬感的建立。學員若沒有參與本班聖工，本身長處無法發揮，會有失落感，覺得來不來社青班都沒有關係。若能安排他加入聖工行列，例如：詩頌、接待或是安排他擅長的領域來發揮，讓他有事可做，就不會覺得來不來社青班都沒有關係。另外他們以社青團契的名義向教會爭取做聖工的機會，如佈道會的獻詩、全家福活動的主辦等等，大家有共同目標，更容易增進社青學員的凝聚力。學員與學員之間若不熟悉、不認識，較難於進入團契內。這時社青學員們主動地邀請他加入籌劃教會活動，引領他（她）與本班學員們拉近彼此之間感情，進而有屬靈同伴，讓他感受到有如小家庭的溫暖，自然而然會想多來社青班。」

話說完，場面瞬間結凍，大家面無表情，最後總務阿寶說：「多安排契員參與團

契的運作這沒問題，社青班可以建立學員資料檔案，並註明個人性向、專長，並多安排學員工作事項，例如：課務、活動、美工、總務、關懷……等工作都可以設立兩人來負責，讓人人都有事做。但要獻詩及主辦教會大型活動會不會太吃力，最後會不會落得就我們幾個人撐場面，做得流汗，被人嫌得流涎？」班負責文玲吐槽回去說：「你們不是才說我沒信心嗎？倒是你們才沒信心！其實我們不要給自己太大的壓力，經營社青班要靠大家齊心努力，用熱誠、關懷，耐心及使命感，加上禱告就能維持下去。」

接著班負責文玲作個小見證：「有一位王姊妹家中的妹妹和弟弟從小受洗，接受完整的宗教教育課程，直到高中畢業，也跟著教會畢業了。王姊妹和媽媽時時關心、叮嚀他們要去教會，但由於個性內向、沒有屬靈同伴的提攜，在信仰上的體驗也較缺乏，所以他們還是很冷淡、無動於衷。家人雖然內心焦急，仍不忘在每晚的睡前為他們的信仰禱告，這樣維持一段很長的時間。感謝主，弟妹二人陸續回到神的懷抱裡，並擔任教會聖工，而且熱心參與社青聚會。也沒聽說那個教會的社青班有什麼特別的地方，靠著不斷的禱告就讓他們熱心參與社青聚會。更何況我們剛剛已討論出一些方法，豈不當更有信心！」



適當的聚會時間

看到大家這麼有信心，關懷組明珍小心地說：「不是我沒信心，也不是要潑大家冷水，但有些契員工作相當忙，像小民最近換工作，常常要加班，他跟我說他真的很想來參加社青班，但每天累得半死，有空時，只想好好睡個覺。另有些學員本身是宗教教育教員，安息日早上或下午擔任教學工作，在教會扮演多種角色，當日晚間參加社青聚會較無力感，在體力和心靈上都是一種負擔。」這倒說進了大家的心坎裡，大家七嘴八舌抱怨起安息日有多累，班負責文玲說：「現在幾乎每個社青成員都在上班，我也一樣。有時在職場工作已身心疲憊，只想多休息。但有長輩勉勵我，做聖工不應視為一種負擔，若我們能夠在聖工上有分，那是神賜給我們得恩典的機會，會蒙神賜福。但我們或許可以更改聚會的時間，找到更適合的時間。」

結語

社青是教會最有活力、熱情和創意的一群，亦是教會的中堅幹部。教會當重視主內青年，鼓勵弟兄姊妹參與教會聖工。例如：安排接待工作、發福音傳單、舉辦福音茶會、社青詩班獻詩……等。在外地工作或求學的弟兄姊妹，其父母或當地教會負責人，應主動地提供資料給該教會負責人，以便作訪問工作。期盼主內弟兄姊妹，不管到任何地方，都能保守信仰，熱心參與聚會，奠定穩固信仰，更加親近神，熱心事奉主。願主內青年都能如經上所記：「耶穌的智慧和身量，並神和人喜愛他的心，都一齊增長。」（路二52）

