



宣敘調

editor in chief

# 聽 說 之 間

真  
賢

□ 若懸河、滔滔不絕，向來對很會說話的人是一種稱讚，但是對於內向、木訥的人，要他開口可就不見得容易。也正因這樣，我們往往覺得在人際關係與職場上，嘴巴「厲害」的人很佔上風，反觀，那群沉默是金的人容易吃了悶虧呢！

但是《聖經》卻告訴我們，「要快快的聽、慢慢的說、慢慢的動怒」（雅一 19）。同時，也一再提醒舌頭最難制伏的事實。很多道理，我們聽多了，就自認為了解了、明白了，但若不放在心上，如同耶穌的母親馬利亞，將這事「反復思想」，真的就像照完鏡子，轉身即忘了自己的面貌為何？

工作職場上，我們除了要表明基督徒的身分，活出基督的形象外，也要靈巧如蛇的面對各項試煉，甚至試探。而在與教會同工共事、作聖工時，那層「武裝」的重擔就可以得著釋放，自然顯得輕鬆多了。不過，卻也容易因為「自己人」的親暱，而忽略了職場該有的包容與尊重。

很多人會這麼感嘆：做事容易，但是多了兩撇（人），就很複雜了。既然需要在分工、在合作的事上一起戮力完成，何不學習去面對問題、修正方向，讓過程是愉快的、讓參與的人都得造就。大家互為肢體，總要彼此相顧（林前十二 25）。

當然，理想與現實總是有段差距，但只看到弟兄眼中的刺，卻忘了自己眼中的樑木，只會徒增抱怨；不願靜下心來改變想法，也因此失去了可以 doing better 的機會。人與人相處，能夠達到「我好、你好、大家好」是最崇高的境界，即或不然，也不要言語傷害人，或在背後論斷、批評。

我們向來強調個人與神這個縱向的關係，認為「信仰是自己的，不要因為人的因素而失落了對神的信心。」但卻鮮少經營橫向的關懷與實際行動，且難免在以弟兄姊妹相稱的這個「保護盾牌」下，疏忽了彼此的感受。當意見相左時，若是對方沒有依照自己的意思，就覺得配合度不高；如果自己吃虧了，也許會將對方貼上沒有愛心的標籤？！

職場中，有的談笑風生、擅於溝通；有的安靜守己、喜於聆聽；當然也不乏喋喋不休、發號施令者，雖然讓工作環境的氛圍更添豐富性，但此時，卻是無聲勝有聲的最佳時刻。如何在聽與說之間，維持和諧、愉悅的平衡關係，「經上說」絕對是最高指導原則。

另一個「聽與說」，便是往來傳舌。我們常常引用「聽說」之詞與人「分享」，若是聊到隱私或是對人造成傷害，無疑在背後捅了人一刀。也許當事人全然不知，但若不小心傳到耳裡，豈不更難以承受？而樂於小道消息的人，是否也曾留意被神記上一筆口舌之罪呢？

世上沒有完全人，我們都是靠著主的眷顧、保守，得以平安喜樂，也靠著《聖經》的話語，幫助我們更接近神所認定合祂心意的人。當放眼大自然，望著宇宙的浩瀚，我們深感造物主的偉大與自己的渺小。是啊，人算什麼，祢竟然顧念他？神願意用寶血將我們從罪中贖回，讓我們成為祂的兒女，而同為兒女的我們，是否願意將您的同工視為真正的弟兄姊妹呢？

「點燈 在職場」，同樣的，我們不要忘了，在教會的事奉上，點一盞令人溫暖的柔和燈光。

