

這些事你們既做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。

whatever you did for one of the least of these brothers of mine, you did for me.

我在這裡！請差遣我！
(下)

1

文／林永基 圖／那羊

誰可以服事主？

當人有信心追求事奉主的心願，恩賜在操練中就更加成熟了。

服事主是非常尊貴的工作，如同先知、祭司、君王般的尊榮。在事奉中，我們可以不斷領受神的恩典，因著聖靈的權柄，我們在事奉中經歷了神的榮耀；神恩典的話語經常打動我們的心坎，藉此與眾人分享心中的感動，彼此造就靈性；在事奉中神蹟隨著而來，讓我們都能眼見耳聞，甚至親身經歷。所以服事主是一件喜樂的事。

一. 誰能服事主？

我們各人蒙恩，都是照基督所量給各人的恩賜（弗四7）。

這經文告訴我們，信主的人都有主所賜的恩賜，是用來服事主的。我們每個人得到神的救贖恩典，生命得以更新，主就賜給人服事的恩賜，因此任何一位信徒不能說「我沒有恩賜」，既然人人都有了恩賜，就有責任服事主。

主內同靈蒙受恩惠之後，因被主的愛激勵，大都願意將從主所得的恩賜（羅十二6），自動自發、毫無保留、甘心樂意地將自己獻上，值得終生感謝主（林後八11-12）。

二. 恩賜是什麼？

經上說：「祂升上高天的時候，擄掠了仇敵，將各樣的恩賜賞給人」（弗四8），這是描述基督擄掠了仇敵，坐戰車登上神的聖山，把戰利品當禮物分給祂的百姓。預表基督從死裡復活以後，藉聖靈把恩賜賞給信徒，為建立榮耀的教會。

恩賜是什麼？不是一般人所謂的才幹或天賦，例如有心理諮商專才的人不一定具有牧養輔導的恩賜，因為恩賜只有信徒才有的，這關係到屬靈層面的事。

恩賜是用來建立教會。基督所賜的恩賜是照我們的信心給我們的，如同保羅說：「我憑著所賜我的恩對你們各人說：不要看自己過於所當看的，要照著神所分給各人信心的大小，看得合乎中道」（羅十二3）。

才幹可以與恩賜配合，但是有管理的才幹，未必有管理的恩賜，因為事奉主的人要相信神的話是事奉的最高準則，經上說：「我們所領受的，並不是世上的靈，乃是從神來的靈，叫我們能知道神開恩賜給我們的事。並且我們講說這些事，不是用人智慧所指教的言語，乃是用聖靈所指教的言語，將屬靈的話解釋屬靈的事。然而，屬血氣的人不領會神聖靈的事，反倒以為愚拙，並且不能知道，因為這些事惟有屬靈的人才能看透（林前二12-14）。這是我們應有的信心。



如果有管理才幹的人沒有信心與真理配合的話，就不應該負起管理的責任。同樣的道理，在音樂、理財、演講等有專才的人，若沒有以信心來配合服事的話，在教會的服事上就沒有辦法把他們的才幹活用在聖工上，因為他們的事奉無法把人引到神的面前來（西一28）。

三. 恩賜需要培養

或許有些信徒會問，怎麼知道自己有恩賜呢？其實，有時候自己會知道，有時是透過別人的告知。

恩賜與才幹一樣，需要培養。有講道恩賜的人需要苦練，否則就是埋沒恩賜了。當人有信心追求事奉主的心願，恩賜在操練中就更加成熟了。

人若有願作的心，主就賜給他更多的恩賜（提前一12）。例如有些人有教導的恩賜，同時也有治理的恩賜。當人有許多恩賜時，要避免身兼數職，才能發揮更大的功用。

有人若是以為沒有傳福音的恩賜，並不表示他就不需要傳福音，他應在其他的事奉上配合福音的工作，例如跟進的工作對於福音工作是非常有價值的。

這些事你們既做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。

whatever you did for one of the least of these brothers of mine, you did for me.

我在這裡！請差遣我！
(下)

四. 事奉的態度

由於恩賜各有不同，每個人就要學習下列事奉的態度：

1. 互相認識恩賜

首先當認識自己的恩賜，看自己要合乎中道（羅十二3-5）。同時也認識別人的恩賜，因為每個人所做的工，其價值都是一樣，並沒有輕重之別。因此我們也當尊重別人的恩賜與工作，多欣賞別人的長處，原諒人的缺點，這才是真生命的流露。

2. 學習分工合作

有句話說：「獨木不成林，獨樑不成屋。」教會聖工能分層負責，而各層取得密切聯繫，始得完滿（出十八13-27）。

因此要能分工合作，必須具有「共苦共榮」的精神，保羅說：「若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦；若一個肢體得榮耀，所有的肢體就一同快樂」（林前十二26）。保羅不但與同工共表哀樂，更能與同工同甘共苦（徒二十34）。他常關心同工的健康、工作和靈性，更常為同工代禱，忠心恆心為同工一一提名於主前。他是同工之間的模範。

3. 事奉當有責任心

有了恩賜，就要有責任心，應充分發揮這些的恩賜榮耀主；否則恩賜就會被主收回了，就如同那領一千的，不妥善的運用，被主責備：「你這又惡又懶的僕人，你既知道我沒有種的地方要收割，沒有散的地方要聚斂，就當把我的銀子放給兌換銀錢的人，到我來的時候，可以連本帶利收回。奪過他這一千來，給那有一萬的。因為凡有的，還要加給他，叫他有餘；沒有的，連他所有的也要奪過來」（太二五26-29）。

五. 事奉的精神

要能有效率的服事，就當效法主謙卑服事的精神。

1. 主的服事從「聽」開始，年幼時就學會聽神的話，常常一面聽一面問，並且在禱告中聽明神的心意（可一35；路二46-47）。
2. 主又以「眼」服事，祂仔細看人的信心與需求，然後照人的信心成全他們所求的（可二5-12）。
3. 主常用「心」服事，可以說是面面俱到，讓人人都得造就（約八1-11）。
4. 主的「口」有權柄，能讓人的心靈大得改變（太七28-29）。
5. 主以「手」服事，祂為門徒洗腳的手最令人感動（約十三4-5）。

6.主的「腳」奔向十字架，勇往直前，永不動搖（路十三31-33）。

主的事奉精神堪為我們的榜樣。

六. 專職聖工人員與教會志工

教會要永續經營，就要培養信徒，發揮主所賜的恩賜，各盡其職，建立基督的身體。因此教會需要下列兩種的聖工人員。

1. 專職聖工人員的需求

有些人的恩賜適合全時間事奉主，就他個人內在而言，他有這樣的使命，沒有事奉，心就焦急，例如有人參與志工，看到聖工上的需要，心被聖靈感動，產生了使命感；就外在而言，他的恩賜是被別人所認定的，可以觀察到的。這樣的人就不要消滅聖靈的感動，以主所賜的恩賜為貴，應當捨棄世上的工作來專心事奉主。

每一種行業都必須使用專職人員，若兼職的員工多了，工作必不能圓滿推行，更無法擴展業務。神的聖工也是一樣，需要更多的人願意獻身，擔任各種工作。

舊約時代，神揀選利未族代替十一個支派，專心從事會幕的聖工。新約使徒時代的教會，使徒認為他們的職分，應該是以專心祈禱、傳道為事，於是他們把管理伙食的事，交給會眾所推選出來的執事。

今日的教會亦然，一提到教會增長，總是讓人注目到專職的宣牧人員；如果宣牧人

員富有屬靈的權柄，有思想、有衝勁，便會重視禱告，看重真理的教導、事工的訓練與宣道的拓展。如此，信徒就熱心起來，牧者也將贏得信徒的尊敬及信任，教會自然會增長。

2. 教會志工人員的需求

專職的宣牧人員雖然是教會增長的關鍵之一，但是教會中各種恩賜的信徒，若加以細心的訓練，成為教會中的志工，那麼必會如虎添翼，促進教會增長。每一位弟兄姐妹都是身上的肢體，就必有其功能，因此教會應指導信徒發揮其功能，否則肢體棄置不用，功能便會退化或廢棄，無法健全成長。因此動員全體信徒成為志工，使每一位信徒各盡其職，彼此激勵，學會在愛中建立自己，教會必健全發展，信徒靈性也漸趨成熟，更認識教會事工，而有歸屬感、參與感及責任感。當教會長成有基督的身量，將如同一個成年人自己不只在身量上有所增長，他可以結婚生子，生出福音之子，教會因此不斷擴展，總有一天得救人數添滿，便可欣然等候主的迎娶。

七. 參與專職聖工或志工的辦法

有關參與專職聖工的事奉，各國根據聖經的原則，訂定各種專職人員之選任、退休及管理辦法，作為信徒擬參與專職聖工的依據。

信徒若是擬參與教會各種志工的事奉，教會都會積極指導信徒，按照聖經事奉的精神與教會所訂定的辦法參與之。

這些事你們既做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。

whatever you did for one of the least of these brothers of mine, you did for me.

我在這裡！請差遣我！
(下)

唯有被除名者就無分於教會的事奉，經上說：「因為我們得知真道以後，若故意犯罪，贖罪的祭就再沒有了；惟有戰懼等候審判和那燒滅眾敵人的烈火。人干犯摩西的律法，憑兩三個見證人，尚且不得憐恤而死，何況人踐踏神的兒子，將那使祂成聖之約的血當作平常，又褻慢施恩的聖靈，你們想，他要受的刑罰該怎樣加重呢！」（來十26-29）

若是慕道中的朋友要參與教會的聖工，都必須遵守本會所訂定的辦法。例如：教會詩班的組成與成員的事奉。根據國際聯合總會「真理研究委員」會議的決議如下：

1. 詩班是在神前事奉、頌揚、稱謝、讚美神。
2. 詩班成員應具備下列屬靈的條件：
 - (1) 為得神的同工，必須生活聖潔（代下二十21；詩二九2）。


(2) 參加的動機要純正（林前十31），心被感恩歌頌神（西三16）。

3. 詩班的獻詩為教會聖工之一，故成員應以本會的信徒為原則，若有特殊狀況由職務會決定之。

結語

事奉主是一項極大的恩典，假如你以為事奉是一種犧牲，其實你的犧牲是無法與主耶穌相比；事實上，事奉不是犧牲，而是恩典的領受。在事奉中，我們可以領受許多的恩典，例如，經歷聖靈的能力、體會神的話真是可信，和看到神奇妙的作為。

因此我們若明白事奉就是恩典，就不會因為有額外的聖工要承擔，就以為是被虧待了，反而不減事奉的熱誠。

事奉即使再艱難，因有神的恩典來支持，事奉便不再是苦差事，而是蒙恩的機會。即使事奉需付出更多的代價，事奉的人不但不覺得是一種「犧牲」，反而是一種「恩典的領受」，一生熱愛事奉，愈事奉愈甘甜，並且為下一代留下佳美的腳蹤。 

2017.12 版權所有