

讓工作價值重返創世之初

人被神安排在工作中磨練，就應放下身段謙卑學習。

神在職場

職場上競爭如割喉般地激烈，「適者生存，不適者淘汰」的商業倫理，感覺上似乎和耶穌基督憐憫的愛是那麼地對立，然而創造且掌管世界的神，卻彷彿是位永遠處在職場上的神。

神享受工作

神以無窮的精力創造宇宙萬物，聖經記載當神創造天地時，祂在每天完工後就檢視工作的階段，看見都是好的（創一4），並且歡喜賜福給所有生物滋育繁多，充滿洋海（創一22）。這種成就感是工作中最大的報酬，即在工作中享受、自由、快樂，也反應出神的美意。

神的工作精神

神的工作態度是全力以赴，按時間表行事，六天完成創造美好的世界（創一31）。就在第六天，神照自己的形象造人，將人安置在伊甸園，並且交待修理和看守的工作（創二15）。

神也一直工作到任務圓滿達成，第七日才歇了祂一切的工（創二3），然而神的工作精神卻未曾懈怠，覺得人獨居不好，要造配偶幫助他（創二18），神就是永遠不斷地工作，使之更臻完美。

神設計工作傳奇

由此看出工作傳奇是精心設計，且設計得井然有序，這乃神創造之工的顯著目的，就是要建立秩序，給人示範正確的工作觀。天父、耶穌、聖靈完美無間地同工，神渴望人們也能擁有這些分享、服事和同心協力的特質。

工作淪為咒詛

直到某一天，始祖受誘犯罪被逐出樂園，因此不能再見神的面，人因此虛空絕望、互相指責、關係破裂、工作變成了咒詛（創三17-19），整體受造物脫離了與神的合作關係，地也長出荊棘和蒺藜，人要終身勞苦、汗流滿面才能餬口。

工作恢復價值

但創造人類的天父渴望讓工作流程回復到起初的設計，所以差遣神子耶穌來代償罪債，修復人和神之間破裂的工作關係，使工作不再被咒詛捆綁。



工作成就建立在神的價值觀

如今，工作在成就和空虛之間拔河，當神與我們同在賜給靈感和創意，工作就能表現出色令人讚賞，成就感也衍生出來，當我們對自己的成就感到滿意的同時，幾乎可以看見神在動工。

神對每個人的生命都有計畫，祂不只旁觀而且參與，至於祂在我們的人生中佔多少比例，端看你對神的了解和認識多少而定。其實，從工作中所創造的價值可看出彼此之間的合作關係，若關係密切到用生命見證耶穌基督，就能把神的價值觀帶進職場，充分發揮工作的恩賜，創造出工作的價值，那麼就不至於在成就和空虛中擺盪了。

不畏前進，勇於接受挑戰

「當將你的事交託耶和華，並倚靠祂，祂就必成全」（詩三七5）。或許你等候神的回應，結果並沒有出現一道強光指示前面的路，現實就是在工作上面對許多難題卻沒有一蹴可幾的答案。有些人無法忘情過去的成功，有些人執著於過去的失敗，這些都成為前進的束縛，使人進退失據。要知道我們來到這個世界並非偶然，明白這一點之後，就更有信念接受職場激烈競爭所帶來的挑戰並從中成長。

有位傳道人勉勵說：「如果神給你一個彩色的異象，就不要屈就黑白的。」基督徒不要擔心工作的挑戰性，神帶領的工作理想應該深具挑戰性，但不要誤解「帶領」的意義，如果只是一昧求神帶領，且期待神幫

願他享受操作所得的；願他的工作在城門口榮耀他。

Give her the reward she has earned, and let her works bring her praise at the city gate.

忙你作決定，那麼帶領可能變成一道旋轉門，永遠轉個不停，只能在原地踏步囉！

所以，當我們找到值得為之生為之死的工作理想時，應該義無反顧勇敢地前進，然後就會聽到後邊有神的聲音說：

「這是正路，要行在其間」（賽三十21）。

以出世的精神做入世的工作

從人被各種不同職業的角度來看聖經人物，可以得到很多學習，亞伯拉罕是游牧富商、約瑟當了宰相、路加是位醫生、多加是縫紉師傅，各自在自己的工作崗位上盡心盡力，也在信仰上殫精竭慮。

主耶穌說：「我父做工直到現在，我也做工」（約五17，新譯本）。基督徒當用出世的精神來做入世的工作，不可有脫離世界來逃避壓力之大錯特錯的想法，也不要以為離開職場俗務的工作而專心事奉聖工，才會提昇靈命的層次，且能夠更討神喜悅。不，真的錯了！聖經上清楚記載，或許那時不得已的時空背景逼迫使徒保羅，必須自行工作養生，但保羅也從善如流，一面織帳棚，一面傳福音，並沒有將職場工作和屬靈工作隔開，並且寫信給帖撒羅尼迦人訓誨工作心得：「……親手做工，正如我們從前吩咐過你們，使你們行事為人可以得到外人的尊敬，這樣也不用靠別人了」（帖前四11-12，新譯本）。

耶穌被捕前，為祂的門徒向神禱告：「我不求祢叫他們離開世界，只求祢保守他們脫離那惡者」（約十七15）。所以耶穌道成肉身來到世上的工作，並不是要我們與世界脫離，而是要連結、恢復神起初設立的工作模式。

潘霍華在《獄中書簡》談到基督徒被呼召是要活在這個世界，活在殘酷的現實中，藉由生活、工作的抉擇，顯明我們的信心。而攔阻信心成長的最大障礙乃是一顆不再受教的心，所以，人被神安排在工作中磨練，就應放下身段謙卑學習，工作對信心成長是大有助益的！

既忠心且多產

關於工作的態度，除了神造天地時親自示範之外，且在聖經裡才幹的比喻中闡釋（路十九11-27）。主人出遠門回來，詢問僕人們工作業績，結果獎賞了兩位把錢拿去投資獲利的僕人。希望我們的工作能帶來影響，必須先定位自己在工作中所扮演的角色。僕人要對主人忠心，認同主人的價值觀，盡力把手上的工作做好，多多生產，蒙獲肯定。

這個按才幹授責任的故事蘊涵著美好的信息，神只要求我們對自己的才幹負責，不要輕看自己的價值，要知道自己擁有什麼，且找到合適的途徑把我們的才幹有智慧地投資在神的國度裡。

靈巧如蛇，馴良如鴿

主耶穌在《路加福音》十六章不義的管家之比喻中說：「今世之子在世事之上較光明之子聰明。」意即屬世界的人在處理俗務往往比屬靈之子機靈。主耶穌只稱讚不義管家的聰明，但也先指出他的不義。而神要求基督徒「靈巧如蛇，馴良如鴿」（太十16），靈巧和馴良位於天平的兩端，要兩者兼具實在不易，但神要我們同時做到既聰明又誠實。

但以理立志不用王膳，可卻能體會委辦的立場為難、了解委辦的擔憂，於是提出試行的方案，結果創造雙贏的局面，成全了別人也成全了自己。

耶穌靈巧處事的佳範

主耶穌更是智慧地處理三個不同的棘手問題（參：路二十章）。第一個情況是「辯駁耶穌的權柄」，耶穌以問題回答問題，解決了祭司長等人的試探。第二個情況是「巧言盤問該不該納稅給該撒」，文士祭司長想引誘耶穌上當，好抓把柄陷害，耶穌避開了圈套，不因發問人給兩個極端的選擇而使回答受限，於是換個不同的角度即處理得妥妥當當。第三個情況「撒都該人辯駁復活之事」，這是個誠實的問題，耶穌就給他們一個清楚的答覆。

以上三種不同的問題，耶穌給了三種不同的回答，第一個問題是要害耶穌上當，所以耶穌用問題回答；第二個問題既複雜又是

個圈套，耶穌就避免正面回答；第三個問題是誠實的問題，就得到誠實的回答。

工作中彰顯真理的價值

現今是知識爆炸的時代，不但可跨洲互通訊息，而且只要Google一下，資訊瞬間取得，人們具備很多知識，卻缺乏智慧，所以遇到棘手的問題，仍然束手無策。

有些人認為在職場上真理難免受限，往往必須妥協，但我認為各行各業所有的抉擇都應根據聖經的標準。這在聖經內早有佳範！縱然集富貴尊榮於一身的所羅門王，尚且禱告求神賜給他智慧，可以判斷子民，能辨別是非（王上三9），因為屬神的智慧盡在聖經，所以遇到棘手的工作抉擇時，只要按照以下SOP綜合評估：1.根據聖經提供的準則，既一致且客觀；2.應用神所賜的推理能力，考慮周全；3.求神啟發良知，奧古斯丁稱之為「傾聽心中真理沉默地吶喊」；4.衡量決定的後果，對自己和別人造成的影響，不能只顧維護自身的利益，卻忽略相對應盡的義務，當心自食惡果。

職場上確有許多困難的決定，應用聖經上的教導去衡量其短期和長期的影響，即考慮目前和未來的狀況。耶穌曾說：「你們當中有誰要蓋一座樓，不先坐下來計算費用，能不能蓋成呢？」（路十四28，新譯本）。做困難的決定時，記住首要管理的是風險，暫不必去計算利益，注意出狀況可能的損失是否負擔得起，然後將問題簡化到極致，去掉煩瑣的細節，去掉別人的意見，去掉自己

願他享受操作所得的；願他的工作在城門口榮耀他。

Give her the reward she has earned, and let her works bring her praise at the city gate.

的看法，去掉混淆的動機，那麼就能看出端倪，其實大多數複雜的決定說穿了都是簡單的抉擇。

軟弱是為了倚靠神而剛強

人們往往不容許基督徒有一般人的軟弱，基督徒當靠屬靈的幫助，從軟弱中站起來，成為圓融而有智慧的人。並不要求瞬間就達成目標，因為工作生活總是有個過程，從過程中不斷汲取學習的經驗，雖然工作中常會被沮喪所籠罩，但危機就是轉機，遇到試煉的時刻，卻也是榮耀神的好機會。

保羅說：「我什麼時候軟弱，什麼時候就剛強了」（林後十二10）。雖然職場上不該表現出軟弱的一面，除非我們謹記軟弱是為了倚靠神而顯出剛強。

火熱的企圖心

「企圖心」之兩極化的解讀，有人批評「企圖心使人變得醜陋」，有人稱讚必須具備「專心一意的企圖心」，才能贏得金牌。

然而，基督徒當只求神的國和神的義？不該祈求神賜給機會使工作順利？這是誤解了聖經的精意。雅比斯呼求神擴張他的境界（代上四10），聖經上形容雅比斯「比他眾弟兄更為尊貴」（代上四9），且「神就應允他所求的」（代上四10）。所以企圖心若和神的呼召一致，就可以求祂賜福我們在工作上有所成就，得以影響世界，榮耀神的名！

《血與火》一書中，形容卜威廉將軍憑著那股「義無反顧的火熱」創立了救世軍。全球數一數二大藥廠的執行長，更是一針見血道出了企圖心的重點：「我沒見過滿腔熱火卻一事無成的人」。同樣地，我們的企圖心，應該來自神所賜的火熱，渴望在工作中創造價值，完成神在我們生命中所設立的目的。

今天的職場需要有企圖心的基督徒，但要不斷提醒自己，我們的工作目標是從神而來，神是我們人生的總指揮，明白真正的企圖心不能靠己力達成。追求神所給的企圖心時，需要自律和堅持，誠如耶穌遵行父旨做成世上的工作（約四34），祂在十字架上斷氣前吐出最後一句話是：「成了」（約十九30）。我們的工作目標，也是完成神安排的任務，在神的呼召上效法耶穌。

眼光放遠，循序漸進

企圖心是火熱，但不躁進。史蒂芬·柯雅在《與成功有約》一書中，提醒我們在開始做一件事時，心中要謹記最後的目標，將眼光放遠、循序漸進、穩扎穩打，慢慢培養自信心去面對不可避免的挫折。

摩西向以色列人談到應許之地：「耶和華——你神必將這些國的民從你面前『漸漸』趕出；你不可把他們『速速』滅盡，恐怕野地的獸多起來害你」（申七22）。

尚未充分準備不要接下太多工作，免得分身乏術，結果樣樣都做不好，導致失去了自信。工作要學習神造天地時般地分階段

進行，可邊做邊排除障礙。很少有人在完成目標的過程中沒有遇過挫折，但不要害怕挫折，因為挫折就是成就的開始。

撞牆理論

歐洲一家航空公司的董事長曾說他扭轉公司發展的經驗，就像說服人去撞一道磚牆，結果撞了之後才發現只不過是石紋的紙牆。有時候想法需要跳脫框框或倒空自己，懂得隨時歸零去做根本的改變，才能開創出偉大的機會。磚牆如同窠臼，一旦撞破了，也許就是一條有機會創造工作價值的管道。

愛使工作意味深長

世界上所有的理論最終還是要回到耶穌基督愛的觀點。愛是基督徒信仰的核心，在職場上愛能成為服務的動力，但愛卻是職場上缺少的一顆珍珠，很多公司機構常犯的錯誤就是將「愛」降格為軟趴趴的美德，不足以成為機構發展的動力，認為服務和愛毫不相干，其實內在有愛，外在表現才會令人窩心。

丹尼斯·貝克（Dennis, Bakke）在他的書上這樣說：「是愛啟發人抱著更偉大的目的在工作……，在一個充滿喜樂的職場上，愛是最終的關鍵要素……，所有的經濟目標都能夠與愛完美共存。」

樂在工作是人生最大的幸福

我覺得人生最大的幸福莫過於享受工作，因為人從小到大終其一生幾乎與工作為伍，這也是神的命定。丹尼斯·貝克在他執

筆《微笑工作論》（Toy at Work）一書中談到讓「樂趣」成為工作最基本的核心價值。貝克的基督教信仰造就了這樣的看法：「樂在工作能克服外在環境的種種約束，使人自由發揮才華和技能來造福社會。」

我的社區有位做資源回收的老婦人，頗有基督徒那種不忮不求的氣質，總是溫和地微笑著，慢條斯理地整理回收物，每次看到她的工作態度，總引發我更深沉地省思。也認識一位醫生的太太，生活不虞匱乏，但每每兢兢業業地親手做些養生的糕點義賣，藉此拋磚引玉，讓更多人參與募款與捐獻救助罕見病兒。還有一位銀行的守衛，總是開開心心，笑臉迎人地為顧客服務，他也改變了我對「守衛」這份工作的敬重。樂在工作，多麼幸福啊！我祈願有生之年一直工作到安息主懷，阿們！

工作重返榮耀

基督徒的工作不因死亡而打斷，死亡和虛空已被基督的復活擊敗，我們是倚靠耶穌復活的大能在工作，這些工作的果效會存留到永恆。

願個人在工作上的苦樂經驗得以幫助你看見永遠在工作的神，祂怎樣幫助我，也願祂照樣幫助你。讓我們同心協力在工作中活出基督的形象，反映出神起初的意志。以神的價值觀為基準，努力工作，改變世界成為神的國度。

