

願他享受操作所得的；願他的工作在城門口榮耀他。

Give her the reward she has earned, and let her works bring her praise at the city gate.

2

文／fllad 圖／張黑熊

馴良與靈巧間，我們相處

你的溫良恭儉讓，無一不是見證著信仰……。

記得，孩子唸幼稚園時，學過一首〈上學歌〉：「熱紅紅的太陽照大地，今天是快樂的星期一，高高興興上學去，今天是快樂的星期一。」外子總是在清晨起床後一面拉開窗簾，一面高聲哼唱著這首起床號。

簡簡單單的旋律，喚醒我們單單純純的心思，帶著這素樸美好的意念，孩子與父母進入各自的「職」場。

離開家庭，無論是上學或上班，都是進入群體，帶著一日裡最飽滿的體能，最清醒的精神與周遭人相處——同學或共事、成長與學習，都在其中，想認識自己、要怡情養性，都得要經過實境演練才好判斷。

若居家是伊甸園，那離家就是彷彿進入動物園。一樣米養百樣人，人人吸收不同，消化不同，過程不同，發展自然不同，表現殊異，精采萬分應屬正常。

聖經裡，對一個人行止記錄最多的當屬大衛，從少年寫到老年，雖是君王，但南征北討，肉身忒是辛苦，逢親子背叛、同袍勢力相較，心靈的苦也不遑多讓，細讀《撒母耳記上下》，那輪番上陣的名字——拿單、約押、示每、洗巴、巴西萊……，都有其截然不同的人性，對大衛而言，那不也就是他的職場嗎？相較於此，你的複雜更甚於他，或單純幸運於他？

愛默森曾說：「當一個人把心放在工作上，並盡一己之力，他就會覺得放心且快樂。」你若在職場上只想吃香喝辣、責任盡推，那至終有感一事無成的人生註腳，也只是剛剛好！

眾人以為美的事要留心去做。若是能行，總要盡力與眾人和睦（羅十二17-18）。持這樣的性情與人相處，既是積極也是良善！以成為人群中「和平的使者」為

職志，馴良，當是我們的強項，所以「與人交，要有情有義；為人謀，要有忠有信。」這是基本的態度。若再加上有「讓他人多得益處」，不視「損己利人為吃虧」的異稟，若問我希望共事的同僚，也絕對要這款的，因為那真是與天使共事啊！在職場也能有在地如天的心情，這是何等福氣！

經云：「你們是世上的光。……你們的光也當這樣照在人前，叫他們看見你們的好行為，便將榮耀歸給你們在天上的父」（太五14-16）。不是傳福音這等行為才是發光，你的溫良恭儉讓，無一不是見證著信仰在你心中有溫暖的力量；在你生活中有造福人群的修為。



職場上，做事不難，難的都是人的相處，需要如蛇靈巧，也都是因有感即將被「衝突」之故。對此，若能了解自己的界限在哪裡，並且能清楚表達立場，對雙方都有益處。而這樣的靈巧，需要多多演練，因其中的知己知彼，都需要練達與勇氣！

與人交往，被打左臉，還又讓打右臉，是寬容？還是縱容？

我原生的家庭因手足眾多，本該是伊甸園的氛圍，有時不免發展為動物園。當多數人都處青春期時，那更是熱鬧激烈，我記得十多歲時，略長我兩歲的姊姊，在感情不順遂時，曾因看我一眼不順，在父母面前賞了我響亮的一巴掌，當下，激動了父母，但因我理解她心裡的苦，所以不以皮肉之痛為意，沒放任自身情緒的反應。只是沒想到數十年後，在與姊姊的聊天中發現，那時，我是莫名受了一巴掌，可姊姊卻在日後無數的年歲中，每想起都自愧地不斷在心中打臉自己，真是受苦。

在職場，我曾有過與「唯我獨尊」的同事交手過，卻經此得到「意外的」平安。

原本一直保持安全距離的同事，因一專案，公司將我與之編組。記得，還在彼此磨合與建立流程的過程中，有一回因大主管諮詢錯人，他一時無法回答而犯窘，將怒氣透過電話咆哮於我，我平和地感謝他的知會，並表達會主動向主管提供數據，然此舉無法

願他享受操作所得的；願他的工作在城門口榮耀他。

Give her the reward she has earned, and let her works bring her praise at the city gate.

安撫他，他繼續發酵，進而無中生有出一系列的指控，當我聽到自己的心跳聲咚咚作響，我也覺得不需要在那些指控中與其周旋，便靜靜地按下停話鍵。（我曾觀察——摔電話或許能發洩自己的情緒，但會使無辜同事驚嚇，因此抗拒這樣的自私。）少了一端的接聽，其憤怒急速發展為颶風，在二棟建築物間狂刮，辦公室電話紛響，同仁們在接獲電話後，不明所以地回問：發生了甚麼事？（這都是因我沒有「摔電話」造成的遲鈍反應！）我的主管也很快地接到他的怒告，只是沒想到，我聽到主管這樣回應他：「如果不是你太沒禮貌，XX怎麼會掛你電話？」是啊！聲音大，不代表你的道理大。

我想，這就是當你日常習慣溫溫和和地，樂於助人又善與人和睦的行事風格，當兩造發生衝突時，旁人能當下判斷其中的理與無理，那幫助你的力量，不正來自他人對你也曾用心的觀察嗎？



有人說，受教育是為了將來融入社會，進入社會後要學習保有自我。自我，應該就是所謂的「價值觀」與「底線」吧！

我對於「無中生有」有莫名的敏感與畏懼，在只能「敬謝不敏」的選擇下，婉拒它在我心中的發展成形。或許是聖經裡的這句話給了我力量：「耶和華所恨惡的有六樣，連祂心所憎惡的共有七樣：就是高傲的眼，撒謊的舌，流無辜人血的手，圖謀惡計的心，飛跑行惡的腳，吐謊言的假見證，並弟兄中布散分爭的人」（箴六16-19）。連慈愛的神都由心憎惡這些的行徑，我又有何能耐可以去忍受？

不想因在意他人對我的評價，而與他人在情緒爛泥裡攪和，把自己搞得狼狽不堪，同事很習慣放任情緒發飆，不干我的事，但若邀我共舞，想都別想，不是他停下，就是我離開。那位「唯我獨尊」的同事當下自然是非常討厭我的，但也領教了我拒絕的勇氣與不允許被侵犯的底線。「紛爭的起頭如水放開，所以，在爭鬧之先必當止息爭競」（箴十七14）。沒有人能為我遭受的壓力設下界線，只有自己能叫它「適可而止」。

事過境遷，在我維持工作上就事論事，也不因言廢人的理智、平和互動之下，我們仍持續合作，不過，很明顯地，他將微量的「尊重」給了我幾分。雖然，他依然三五

時在職場中生產颶風橫掃他人，然而截至目前，無論風往哪個風向吹，我和他之間總有足夠的氧氣呼吸！或許這正是聖經對我們的背書——「人所行的，若蒙耶和華喜悅，耶和華也使他的仇敵與他和好」（箴十六7）。

這樣看來，別人對我們一再重複的行為，都是經過我們允許的，如果沒有我們的允許，同樣的行為無法一再發生。我們可以適時、誠懇的表達自己的信念與價值觀，如果你沒有說出口，那是自己的問題，因為旁人根本無法得知你的態度。「以和為貴」看似雖好，但若總是要忍受不正常、不健康、不恰當的行為，告訴自己這是正常的，而且是我們應得的，久了，我們會習慣他人的言語虐待，也無從察覺他人的不尊重，讓自我的心靈受戕害，相信長久如此，那工作與生活的品質都將被此蠹食鯨吞掉，損失若將如此慘重，那麼鼓起勇氣，來「衝突」一下，也未必不好，衝突也是一種機會——是一個可以了解彼此的機會。而且我也體會到——被不可愛的人討厭，並無損失，反而有獲得自由的感覺，那種海闊天空不和稀泥的清爽感，真的太好了！

我們效力於職場，與同事相處於人生精華歲月，馴良與靈巧間，願我們智慧相處！



主題 徵文



信仰的單純與老練



你對信仰是否有真正的了解？曾經深入思考其真實的價值嗎？你的信仰是在懷疑中尋覓？還是一聽見福音，就全然相信？在追尋的路上，你只是維持一個習慣、當成例行公事？還是日日渴慕神的道理，隨時提醒自己可以更加體會神的心意呢？

我們基督徒在患難中也是歡歡喜喜的；因為知道患難生忍耐，忍耐生老練，老練生盼望；盼望不至於羞恥。這樣的靈命進昇，從信仰的單純到老練，我們

竭誠歡迎您來文分享。

字數：2500
來稿請註明「主題徵文」
截稿日期：2017/03/25

