



康健的人用不著醫生.....

經文：馬可福音二章13至28節

接受福音、蒙受恩典之後，是否也急切地
想跟我們的家人朋友們分享？

文／王世光 圖／林家齊

信仰
專欄

查經
互動分享



討論題綱

(提問單)

一. 暖身 (分組討論、彼此分享) 20分鐘：

- 1.你覺得什麼樣的工作會是人人稱羨？如果有人選擇從「人人稱羨」的工作上離開，你覺得最有可能的原因是什麼？
- 2.你覺得什麼族群的人在這個社會是較容易被歧視的（例如：外籍勞工、配偶）？你的朋友中有沒有這一類的人？分享一下自己跟他們的相處情形。
- 3.從小到大，你覺得自己是個循規蹈矩、尊重規範的乖寶寶嗎？還是天生反骨、很有主見的人？為什麼？（先彼此猜猜，再分享）

二. 經文討論 (讓我們一起來讀經並試著回答問題) 30分鐘：

- 1.觀察經文、回答問題：
 - (1)耶穌在哪裡呼召利未？他的工作是什麼？

引言：互動分享式查經，是強調彼此分享、互相勉勵的小組查經方式。適用於青教組、大專團契、社青團契與中堅團契。共分為暖身、經文查考與結論三大部分。帶領者可以使用討論題綱（提問單）帶領分享及思考，與同靈間經歷「互相激盪、彼此分享」的查經經驗。實際帶領流程與說明，可參閱《聖靈》月刊2017年1月號〈互動分享查經緣起與說明〉一文。

- (2)耶穌在利未家裡坐席，席上還有哪些人？
- (3)這段經文中，文士與法利賽人對耶穌與門徒什麼行為提出質疑？
- (4)耶穌說，什麼人才需要醫生？祂來是要召什麼人？
- (5)耶穌用了哪兩組東西來說明「新舊難合」？

2. 思考經文、回答問題：

- (1)利未為什麼會放棄他原本工作、跟從耶穌？
- (2)利未跟從耶穌後做的第一件事是什麼？他這麼做，給了我們什麼提醒與鼓勵？
- (3)你覺得耶穌明知道文士與法利賽人會對「自己與稅吏、罪人」吃飯很有意見，為什麼耶穌還要這麼做？
- (4)這段經文中，我們看到文士與法利賽人質疑耶穌與門徒的言行，你覺得他們這麼做的原因是甚麼？你認為文士與法利賽人真正的問題在哪裡？
- (5)所謂「新舊難合」，你覺得耶穌要教導我們的是什麼？
- (6)你覺得耶穌是天生反骨、不尊重規範的人嗎？耶穌這麼做不是挑戰當時的規範與價值嗎？為何要如此？（換句話說，可不可以說：耶穌不太順服？）

三. 主領總結給我們的省思 5分鐘

給主領者的小叮嚀

一. 關於暖身活動：

1. 什麼樣的工作令人稱羨？大部分的人直接想到的可能都是：「錢多事少離家近」這答案，但真的是這樣嗎？帶領者還可以這樣引導，問大家：你曾經羨慕過從事什麼工作的朋友？為什麼？鼓勵大家把對於「令人稱羨」工作的想像說出來，並做適當的摘要與回應。這問題是為了呼應：「耶穌呼召稅吏利未，他就起來跟從了耶穌……。」
2. 其實，社會上到處充斥歧視，不論是身材（胖）、衣著（髒）、學歷（沒讀書）、職業（撿破爛）、甚至是外籍配偶、外籍勞工、愛滋病患等，這樣的歧視氛圍隨著媒體無遠弗屆、潛移默化地影響著我們每一個人。有時候我們是被歧視的那群，但更多的時候，我們卻是帶著歧視心態與眼光去看待「非我族類」的那些人。這個問題可能比較敏感一點點，或許有些弟兄姊妹不太習慣在教會討論這議題，所以帶領者在小組內營造輕鬆的氣氛與不評價的回應就顯得很重要。這問題也是為了呼應後面我們查考到「耶穌在利未家坐席，有好些稅吏與罪人一同坐席，引來文士與法利賽人的批評。」
3. 這問題若想引發大家討論興趣的最好方法就是——引起共鳴，要能引起共鳴的最簡



單方法就是——自我坦露。
帶領者不妨先從分享自己從小到大叛逆或聽話（順服）的事蹟開始，之後邀請較熟悉的成員分享……。這是為了呼應後面我們要查考到「耶穌與當時的宗教人士有越來越多的分歧與衝突」一事，所以帶領者可以在最後結束前拋出一個想法（毋須大家回答）：比較希望自己的孩子是乖乖牌、還是有主見？

二. 關於經文討論：

1. 「觀察經文、回答問題」的答案：

- (1) 稅關（收稅的地方）、稅吏（收稅的人）（14）。
- (2) 稅吏與其他罪人（15）。
- (3) 與稅吏罪人吃飯、不禁食、門徒安息日掐麥穗吃（16、18、23、24）。
- (4) 有病的人才需要醫生、耶穌來是要召罪人（17）。
- (5) 新布與舊衣服；新酒與舊皮袋（21、22）。

2. 「思考經文、回答問題」的討論方向：

- (1) 利未為什麼放棄他的工作？他的工作是否人人稱羨？或許他的工作是現代人所羨慕，錢多事少離家近的工作，但卻不一定是當時候人人稱羨的工作，利未一聽到耶

耶穌的呼召、就放棄原本工作，至少有兩種可能：耶穌太有魅力、耶穌的呼召太有吸引力，或者利未早已對工作有倦怠。

(2)利未跟從耶穌後的第一件事，是邀請耶穌到家裡作客、跟自己的親朋好友分享這個好消息，一方面告訴大家，自己即將展開新的生活，一方面又希望介紹耶穌給大家認識。提醒我們：接受福音、蒙受恩典之後，是否也急切地想跟我們的家人朋友們分享？想介紹耶穌給他們認識？我們是否也願意邀請耶穌到我們家裡，讓家不只是吃飯睡覺看電視的地方，更是信仰分享與見證的地方。

(3)與(6)都沒有標準答案（我們雖明白耶穌的智慧和做法，但討論、應用後都是沒有標準答案的）。這些甚至超過我們從小在教會長大、接受宗教教育以來，可能會問的問題。主領可以視小組成員狀況，決定是否討論。如果確定進行討論，應該採開放態度，避免一言堂，甚至應幫助弟兄姊妹體會耶穌的心腸的——在乎那些受傷、被排斥的生命，勝於宗教領袖的評價。

(4)文士與法利賽人為何無法接受耶穌的行為與教導？他們真正的問題何在？死守傳統、缺乏對信仰的反省與思考、看重人的評價過於神，可能都是問題；但真正的問題在於，他們對耶穌都已經有了先入為主的「成見」，打從心裡不接受耶穌就是他們所期待的彌賽亞。而「成見」遮蔽了心眼，看不見真正重要的事物。

三. 關於主領總結：

可以與大家分享下列信息：

1. 再次想想一開始三個問題：令人稱羨的工作？被歧視的族群？尊重規範VS天生反骨？從今天的查經，給我們甚麼不同的觀點與提醒？
2. 利未放棄了「錢多事少」的工作、跟隨了耶穌，從此之後，他的生命被完全的改變，不只經歷不同，重要的是：所思、所想、所求都不同！跟隨耶穌不是一條簡單的道路，卻是可以改變我們生命、提升我們生命的道路，我們是否願意一起走上這條路？
3. 人之所以被歧視，常常是因為偏見、因為不了解！耶穌主動靠近當時那些被歧視的人，向我們示範：貼近人、才能得人！不預設立場、不論斷、只要接納，讓神的愛進入他的生命，讓真理進入他的心，他的生命自然會有改變。
4. 耶穌絕非當代宗教領袖認為「順服」的乖乖牌，耶穌對當時許多由來已久、不明所以的傳統教導提出不同意見，目的不是為了摧毀，乃是為了建立，要讓我們知道：活出律法精神比死守律法條文更重要、人的評價不比神的評價來的重要
5. 「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的」。神不是要定下許許多多的規矩來限制人，反倒是定下規矩，要讓人因此蒙福！在神的眼中，每一個人，包括你我，都是極其寶貴的。

